

Geleceğe Dair Sorumluluğumuz

baki



bakambalaj

| Sürdürülebilirlik Raporu 2022

Geleceğe Dair Sorumluluğumuz

baki



İçindekiler

02 RAPOR HAKKINDA

03 İCRA KURULU EŞ BAŞKANI VE GENEL MÜDÜR ORTAK MESAJI

05 BAK AMBALAJ HAKKINDA

15 KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Bak Ambalaj Yönetim Yapısı
İş Etiği, Şeffaflık ve Uyum
Risk Yönetimi ve İç Denetim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Paydaşlarımız
Kurumsal İnisyatifler

31 İKLİM DEĞER

İklim ve Çevre Yönetimi
Enerji ve Emisyon Yönetimi
Su Yönetimi

38 DOĞAYA DEĞER

Döngüsel Ekonomi
AR-GE ve İnovasyon
Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi

51 İŞİMİZE DEĞER

Dijital Dönüşüm ve Otomasyon
İş Sürekliliği
Operasyonel Mükemmellik

61 İNSANA DEĞER

Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik
Çalışan Gelişimi
Çalışan Bağlılığı
İş Sağlığı ve Güvenliği

71 TOPLUMA DEĞER

Ege Orman Vakfı
Nitelikli İstihdama Destek

75 EKLER

Performans Tabloları
GRI İçerik İndeksi

Rapor Hakkında

Bak Ambalaj olarak, sürdürülebilirlik yolculuğumuza her zaman daha iyiye ulaşma hedefiyle devam ediyoruz. Bu yıl ikincisini yayımladığımız Sürdürülebilirlik Raporu ile faaliyetlerimizin sosyal, ekonomik ve çevresel boyutlarını

tüm paydaşlarımızla paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Bak Ambalaj Sürdürülebilirlik Raporu 2022'de yönetim yaklaşımımızı, elde ettiğimiz performans sonuçlarını, hedeflerimizi, gelecek projeksiyonlarımızı ve sürdürülebilirlik uygulamalarımızı şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkelerine bağlı olarak paydaşlarımızın görüşlerine sunuyoruz.

Bu Rapor, Bak Ambalaj San. ve Tic. AŞ tarafından GRI Standartlarına uyumlu olarak 1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 tarihlerini kapsayacak şekilde hazırlanmıştır.

Paydaşlarımızın geri bildirimleri hem sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi hem de raporlama süreçlerimizi iyileştirme bakımından bizim için çok önemlidir. Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ve raporlama çalışmalarımız hakkında görüş ve önerilerinizi **sustainability@bakioglu.com.tr** adresinden bize iletebilirsiniz.

Bak Ambalaj, bir Bakioğlu Holding Ambalaj Grup Şirketidir. Bakioğlu Holding Konsolide Sürdürülebilirlik raporu aşağıdaki linkte yer almaktadır.

Rapora ulaşmak
için tıklayın.



İcra Kurulu Eş Başkanı ve Genel Müdür Ortak Mesajı



Enver BAKİOĞLU

Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

Bak Ambalaj olarak 2022 yılına "sürdürülebilirlik anlayışımızla 'öncü', değerlerimizle 'örnek', vizyonumuzla 'umut dolu' büyüme" mottosuyla girdik ve yılı yaşanan tüm zorluklara rağmen başarıyla tamamladık. Dünya genelinde yaşanan iklim krizi, kaynak ve enerji sorunları, ülkeler arası gerilimlerin yansımaları gibi pek çok önemli konuya en uygun şekilde yaklaşmak ve faaliyetimizi sürdürülebilir kılmak için çok yönlü çalışmaya devam ettik.

2022 yılında iklim değişikliği ile mücadele, ürün yaşam döngüsü, yenilenebilir enerji alanlarında yaptığımız yatırımlar ve yeniliklerle pek çok başarıya imza attık. İklim değişikliği ile mücadeleyi odağımıza alarak gönüllülük esasıyla başlatmış olduğumuz "Kurumsal Karbon Ayak İzinin Hesaplanması Projesi"ni başarıyla tamamladık ve tüm tesislerimizi 2021 yılı "Karbon Ayak

İzi Hesaplamaları ISO 14064-1: 2018 Standardı'na göre doğrulanmasını sağladık. Bakıoğlu Holding Grup Şirketleri'nde ilk olarak Bak Ambalaj ile Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazandık. Sürdürülebilirlik odağında yenilenebilir enerji kaynaklarına ağırlık vererek, rüzgar ve güneş enerjisi yatırımlarımızı artırdık. %100 yenilenebilir elektrik enerjisi hedefiyle tesislerimizde kullanılan elektriğin %100 oranında yenilenebilir kaynaklardan geldiğini "I-REC Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (International Renewable Energy Certificate Standard (IRECS)) ile belgeledik. Yıl içerisinde 100.546 GJ yenilenebilir enerji tüketimi gerçekleştirdik. Önümüzdeki yıllarda da sertifikalı yenilenebilir enerji tercihiyle elektrik tüketiminden kaynaklanan CO₂ salımını yılda yaklaşık 13.000 ton azaltmayı hedefliyoruz.



Mehmet Emin BOZDAĞ

Genel Müdür

İcra Kurulu Eş Başkanı ve Genel Müdür Ortak Mesajı

2022 yılında AR-GE yatırımlarımızda geri dönüştürülebilir ürün portföylerine yoğunlaşarak döngüsel ekonomi ve sürdürülebilir ürün portföyünün geliştirilmesine Sürdürülebilir Ürün Projelerimiz ile hizmet etmeye devam ettik. Öncelikle %100 geri dönüştürülebilir, yeniden kullanılabilir, atık oranı azaltılmış, biyobazlı, %100 kompostlanabilir döngüsel ekonomiye katkı sunacak ambalaj üretimleri üzerine projeler yürüttük ve yatırımlarımızı buna göre gerçekleştirdik.

BakSpecials ve ReBorn markalarımızdan sonra sürdürülebilirlik odağında kağıt odaklı geliştireceğimiz üçüncü portföy markamız PapBorn'u tanıttık. Dönem içerisinde Bak Ambalaj olarak toplam 5,48 Milyon TL AR-GE yatırımı gerçekleştirdik ve "AR-GE 250: Türkiye'nin En Çok AR-GE Harcaması Yapan 250

Şirketi Araştırması"nda, ikinci defa yer aldık. 2025 hedeflerimize ulaşmak için AR-GE yatırımlarımıza ve çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.

Mevcut faaliyetlerimizde operasyonel mükemmellik çalışmalarımızı devam ettirmek ve iş süreçlerimizi iyileştirmek, her zaman önceliğimiz olan iş güvenliği uygulamalarımız için de çok önemli. Başta robotik teknolojiler olmak üzere dijitalleşme ve otomasyon uygulamalarımızı geliştirmek amacıyla hayata geçirdiğimiz projelerle, verimlilik ve kalite düzeyimizi sürekli artırmayı hedefliyoruz. Operasyonlarımızı iyileştirmek ve geliştirmek için 2022 yılında, kurulumuna başladığımız yeni rotogravür baskı ve laminasyon makinelerini de sistemimize katarak operasyonlarımızı ve iş güvenliği şartlarını iyileştirmeye devam ettik.

Küresel gelişmeleri yakından takip ederek kendi operasyonlarımızda en iyiye ulaşma hedefiyle önceliğimiz her zaman insanı ve geleceği koruyarak işimizi sürdürmek oldu. 2022 yılında, insana verdiğimiz değeri odağımızdan çıkarmadan verimli bir biçimde faaliyetlerimizi sürdürdük. Değerli tüm ekip arkadaşlarımızla birlikte 2022 yılı Mart ayında 2.457 ton üretimden satış ile tüm zamanların satış rekorunu kırdık. 2022 yılı Ekim ayında ise baskı ve laminasyon makinelerinde günlük üretim metraj rekorunu kırdık. Gücümüze güç katan, bizi baki kılan tüm çalışma arkadaşlarımızla gurur duyuyoruz.

İşimizi en iyi şekilde yaparak paydaşlarımız, toplum ve gelecek için değer yaratmaya ve faaliyet gösterdiğimiz alanlarda sivil toplum kuruluşları, kamu kurum ve kuruluşları ile çalışmaya özen gösteriyoruz. Ege Orman Vakfı'nın yanı sıra içinde

yaşadığımız toplumu, nitelikli istihdama ve yerel ekonomiye sağladığımız katkılarla güçlendirmeye devam ettik. 2022 yılında Bak Ambalaj olarak 1.355 ağaç diktik ve bu sayede 557 ton CO₂ salımına engel olduk.

İş stratejilerimize entegre ettiğimiz sürdürülebilirlik bilinciyle 2025 yılı vizyonumuza güçlü adımlarla ilerlemeye devam ettik ve devam edeceğiz. Her zaman daha iyisini yapmayı hedeflediğimiz esnek ambalaj sektöründeki yolculuğumuza çalışanlarımızın özverisi ile gelecekte de pek çok yeni başarıyla sürdürülebilir bir geleceğe maksimum katkı sağlamaya devam edeceğiz. Bu süreçte bizlere inanan ve güvenen kıymetli çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve tüm diğer paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunarız. Birlik, aşk, kararlılık ve inanç ilkelerimizle sonsuz başarılarla yol almak ve baki kalmak dileğiyle.



BAK AMBALAJ HAKKINDA

Bakioğlu Holding'in ilk Grup Şirketi olan ve 1973 yılında, İzmir'de kurulan Bak Ambalaj, güçlü sermaye yapısı, yenilikçi uygulamaları ve müşteri odaklı yaklaşımıyla Türkiye'nin önde gelen lider esnek ambalaj üreticileri arasında yer almaktadır. Bak Ambalaj, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ndeki 4 ayrı tesiste faaliyetlerini yürütmekte ve çeşitli sektörlerin önde gelen müşterilerine en üst seviyede hizmet sunmak için çalışmaktadır. Sadece yurt içinde değil, Avrupa ve ABD'de bulunan depolama olanakları ile dünyanın her yerine en hızlı şekilde hizmet vermektedir.

2015 yılında kurulan Bak Ambalaj Dış Ticaret AŐ (Bak International), Grubun ihracat operasyonlarına destek verirken 2015 yılında faaliyetlerine başlayan Bak Flexibles (BV), Bak Ambalaj'ın Batı Avrupa'ya gerçekleştirdiği operasyonlara satış ve lojistik destek hizmeti sağlamaktadır.

Operasyonel verimlilik ve müşteri memnuniyetini odağına alan Bak Ambalaj, üretimde kaliteden asla ödün vermeden çalışmaya devam etmektedir. Sahip olduğu birlik, kararlılık, aşk ve inançla kurumsallaŐmaya, büyümeye ve dünya markası olmaya doğru yol alan Bak Ambalaj, doğru yatırımlarla portföyünü genişletmekte ve Avrupa'da sektör liderleri arasında yer almayı hedeflemektedir.

Bak Ambalaj'da 49 yıllık deneyimimiz ile plastik ve alüminyum malzemeleri yüksek kaliteli nihai ürünler haline getiriyor, çeşitli sektörlere baskılı, baskısız ve laminasyonlu olarak esnek ambalaj üretiyoruz. Sürdürülebilirlik odağında; sağlıklı ürünler, sağlıklı

çevre ve sağlıklı toplum için değer yaratmaya devam ediyoruz.

40'tan fazla ülkede, 4 üretim tesisimiz ve 200'den fazla firma ile iş birliklerimizi geliştiriyor, doğru yatırımlarla her yıl güçlü ekibimize güç katıyoruz. 700'den

fazla çalışmamız ile ürettiklerimizin %70'den fazlasını ihraç ederek ülke ekonomisine ve geleceğe katkı sağlamak için çalışıyoruz.

Sürekli yatırım ve gelişimle, yer aldığı tüm faaliyet alanlarında "en iyiye" ulaşarak ülkesine değer katan

dünya çapında saygın bir şirketler topluluğu olan Bakioğlu Holding bünyesinde "baki" kalma misyonuna ortak oluyor, "entegre bir ambalaj sanayi" geliştirmek ve küresel rekabette Türk ambalaj sektörüne katkı sağlıyoruz.



Her zaman daha iyisi için birlik içerisinde, aşkla yaptığımız işe inanarak, kararlılıkla büyütüyoruz.



Önce “Sorumlu Ambalaj”

Ambalaj sektöründe öncü bir şirket olarak, tasarım hizmetlerinden itibaren malzemelerin ön işlemden geçmesi, farklı basım tekniklerinin dönüştürülmesi ve katma değerli ürünlerin üretilmesine kadar tüm entegre değer zincirimizde kalite ve çevrenin korunmasından taviz vermeden çalışıyoruz.

Gıda, içecek, kimyevi ve hijyenik ürünler sektörlerine ithal ürünleri ikame edebilecek kalitede, yüksek nitelikli ve uçtan uca ambalaj çözümleri sunuyoruz. Bak Ambalaj olarak tüketicileri, gıda güvenliğinin güvence altına alındığı ürünlerle buluşturuyoruz. Ambalaj çözümlerimiz aynı zamanda kimyevi ve hijyenik ürünlerin steril kalmasında da önemli bir rol oynuyor. Üretici firmalara sağladığımız en uygun ambalaj kompozisyon ve tasarımlar sayesinde tüketicilerin ürünlere güvenli erişimini sağlıyoruz.

Ekonomide ve günlük yaşamda çok geniş bir kullanım alanına sahip olan plastiğin, en sağlıklı, güvenli ve sürdürülebilir biçimde üretilmesini ve sunulmasını amaçlıyoruz, sorumlu ambalaj üretmek misyonuyla çalışıyoruz. Tüm üretim

süreçlerimizde, ulusal ve uluslararası standartlara bağlı kalıyor, kendimizi sürekli geliştiriyoruz.

İklimeye ve doğaya değer veren, etik ve sorumlu bir şirket olma bilinciyle geri dönüşüm ve yenilenebilir enerji

çalışmalarımızla döngüsel ekonomiyi destekliyor, iklim değişikliği üzerindeki etkilerimizi sınırlandırıyoruz. Tüm bu uygulamalarımızla, paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı öncelik kabul ediyoruz.



Tarihçe

1973
Bakioğlu Holding'in ilk Grup Şirketi olan Bak Ambalaj, İzmir'de kuruldu.

1988
İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde 22.000 m²'lik bir alanda yeni üretim tesislerinin inşasına başlandı.

1996
Kalite Güvence Sistemi çalışmaları tamamlanarak BVQI (Bureau Veritas Quality International) kuruluşundan ISO 9001 Sertifikası alındı.

1997
AIB (American Institute of Baking)'den Hijyen ve Gıda Güvenliği Sertifikaları alındı.

1998
Bak Ambalaj'ın %25 hissesi, bugünkü adı "Borsa İstanbul" olan "İstanbul Menkul Kıymetler Borsası"nda halka açıldı.

2000
Bak Ambalaj, üretiminin %45'ni ihraç ederek 13,6 milyon ABD doları ihracat seviyesine ulaştı.

2009
Japonya'da yapılan törende, TPM Mükemmellik Ödülüne hak kazanıldı.

2013
Avrupa'daki lojistik faaliyetlerini merkezileştirmek amacıyla Hollanda'da Avrupa Lojistik Merkezi kuruldu.

2017
Bak Ambalaj AR-GE Merkezi ile Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü alındı.

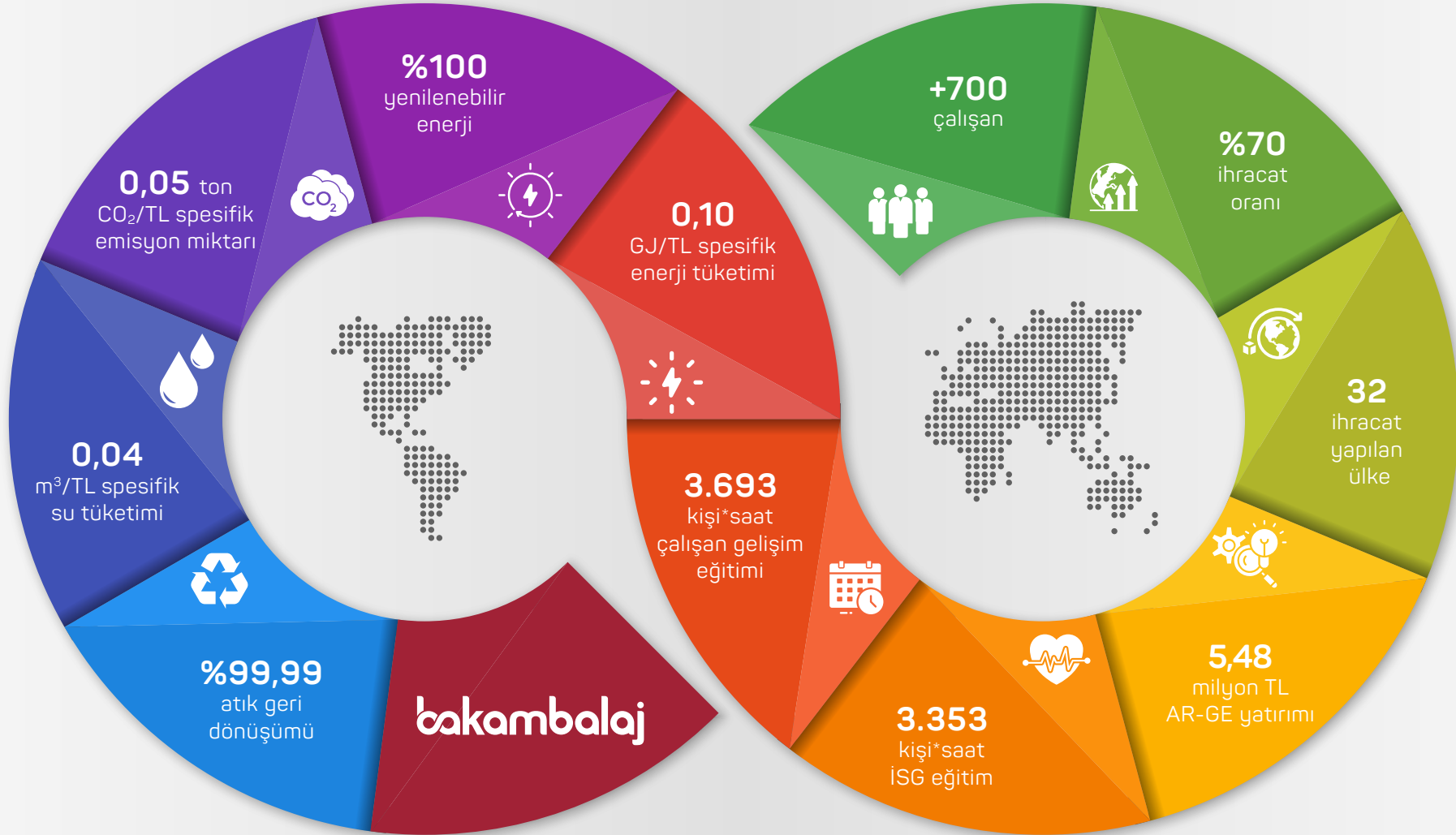
2020
TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi alındı.

2021
Sustainable Packaging Coalition (SPC) üyeliğine adım atıldı.
I-REC Sıfır Karbonlu Yeşil Elektrik Sertifikası'na hak kazanıldı.
Türkiye'de ilk ve tek G7 Master Facility Colorspace Sertifikası alındı.

2022
Bak Ambalaj'ın iklim değişikliği ile mücadele konusundaki sorumluluğunu odağına alarak, gönüllülük esasıyla başlattığı "Kurumsal Karbon Ayak İzinin Hesaplanması Projesi" başarıyla tamamlandı ve tüm tesisler için 2021 yılı "Karbon Ayak İzi Hesaplamaları ISO 14064-1: 2018 Standardı"na göre doğrulandı. 2022 yılı için de çalışmalara devam edilecektir.
Bakioğlu Holding Grup Şirketleri'nde ilk olarak Bak Ambalaj tarafından Sıfır Atık Belgesi alındı.
Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standardı temel ilkeleri doğrultusunda hazırlanan 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'nu kamuoyu ile paylaşıldı.



Rakamlarla 2022

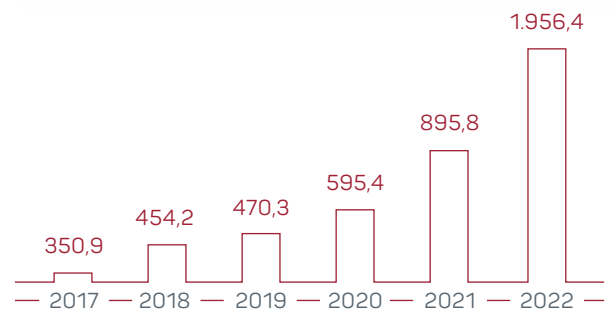


Rakamlarla 2022

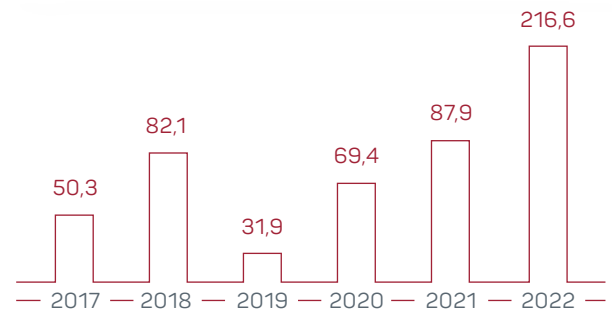
Özet Finansal Bilgiler Tablosu (Milyon TL)

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Net Satış Gelirleri	350,9	454,2	470,3	595,4	895,8	1.956,4
Faaliyet Karı	50,3	82,1	31,9	69,4	87,9	216,6
Toplam Varlıklar	375	474,6	452,8	555,9	1.099,1	1.938,2
Toplam Yatırımlar	42,3	20,5	12,3	21,1	70,7	127,6
FAVÖK	62,9	99,9	52,1	92,5	115,1	253
Net Borç	196	218	75,7	61,7	120,3	479,8
Özkaynak Karlılığı (%)	%22,06	%19,23	%6,59	%13,70	%22,96	%26

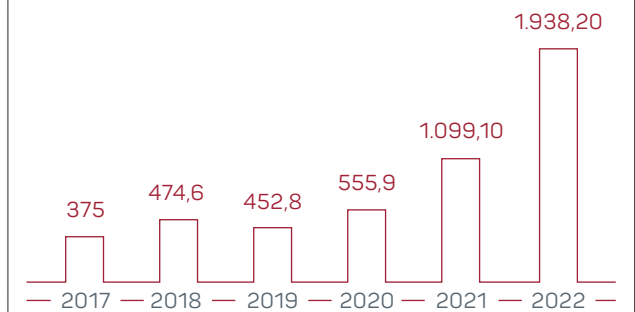
Net Satış Gelirleri (Milyon TL)



Faaliyet Karı (Milyon TL)

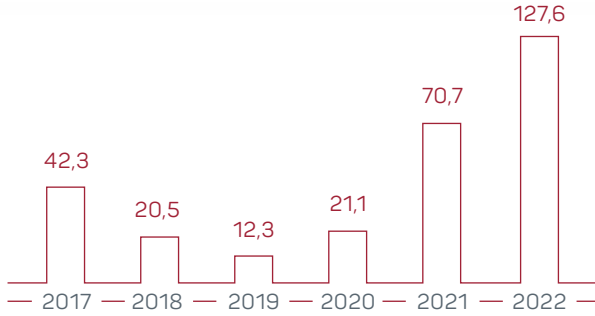


Toplam Varlıklar (Milyon TL)

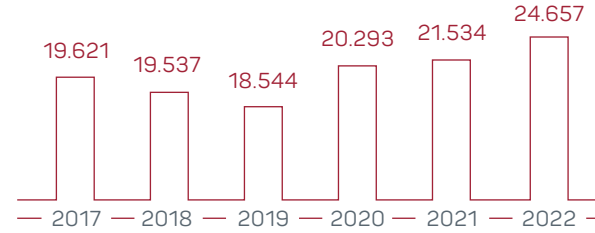


Rakamlarla 2022

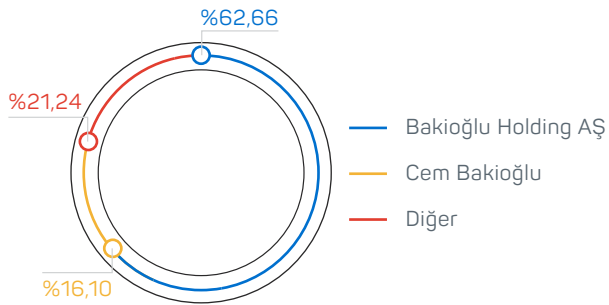
Toplam Yatırımlar (Milyon TL)



Toplam Üretim Satış Miktarı (Ton)



Bak Ambalaj Ortaklık Yapısı (%)

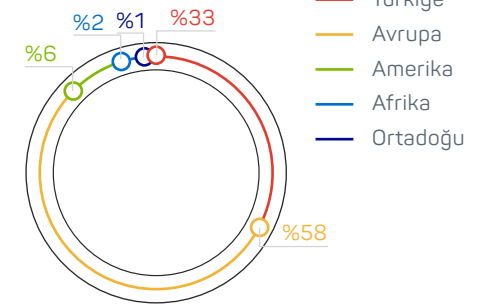
Yurt İçi
Satış Oranı

%33

%67

Yurt Dışı
Satış Oranı

Satış Dağılımı (%)



Misyon, Vizyon ve Değerlerimiz

Bak Ambalaj olarak, her zaman “en iyiyi” ulaşmayı hedefleyerek hem ülkemizin hem de Grubumuzun adını hep daha iyiye taşımak için çalışıyoruz. Bu doğrultuda bilgiye, yeniliğe, teknolojiye, insan değerlerimize ve geleceğimize yatırım yapıyoruz. Gelişim sürecinde yolculuğumuza “Baki Anayasamız” ışık

tutuyor, markamızla ve kattığımız değerlerle “baki kalmak” için çalışıyoruz. Bakioğlu Holding Grup Şirketleri olarak belirlediğimiz vizyonumuza ulaşmak için, değerlerimizle ilerliyoruz, kararlılıkla misyonumuzu gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

Misyonumuz

Dün, bugün, yarın. Baki kalmak için sonsuz azimle çalışıyoruz.

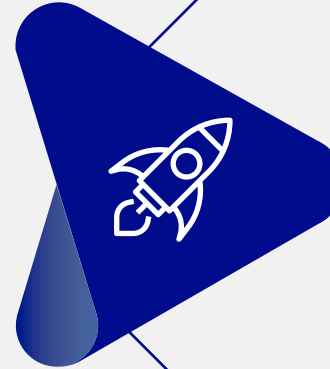
Sürekli yatırım ve gelişimle, yer aldığı tüm faaliyet alanlarında “en iyiyi” ulaşarak ülkesine değer katan dünya çapında saygın bir şirketler topluluğu olarak “baki” kalmak.



Vizyonumuz

Hedefimiz 2025. Sonsuz inançla ilerliyoruz.

Ulusal sermayeli aile şirketi yapımızı muhafaza ederek 2025 yılında “Avrupa’nın ilk 5 esnek ambalaj üreticisi” arasında yer almak.



Misyon, Vizyon ve Değerlerimiz

Kurumsal Değerlerimiz

Ortak amaçlar doğrultusunda, kararlılık ve aşkla yaptığımız işe inanan tüm çalışma arkadaşlarımızla sahiplendiğimiz kurumsal değerlerimiz arasında “İnsana değer, güven, adalet, kalite ve çözüm odaklılık, gelişmek ve geliştirmek ve sosyal sorumluluk” yer almaktadır.

İnsana değer veririz.

İşimizin odağında yer verdiğimiz insan, bizim için “kaynak” değil bir “değer”dir. Tüm faaliyetlerimizde “Önce insan” diyerek yola çıkarız.



Güven sağlarız.

Güven esaslı ilişkiler geliştiririz. Söylediklerimizi yapar; işimize, sorumluluklarımıza, değerlerimize ve birbirimize sahip çıkarız. Söylem ve eylem bütünlüğüne önem verir, güven nokta gelmeli.



Adalet, temelimizi oluşturur.

Hesap verilebilir, şeffaf ve adil bir kurum kültüründe hareket ederiz. Fırsat eşitliğini önemser, iş ve insan ilişkilerimizde “adil yaklaşımlar” sergileriz.



Misyon, Vizyon ve Değerlerimiz

Kurumsal Değerlerimiz

Kalite ve çözüm odaklı hareket ederiz.

Tüm süreçlerimizde yapıcı-geliştirici şekilde ilerleriz. Hem müşterilerimizin hem çalışanlarımızın memnuniyeti ve güveni için kaliteye önem verir, çözüm odaklı yaklaşımlar sergileriz. Bu yaklaşım sayesinde bir dünya şirketi olma hedefimizle ulusal ve uluslararası alanda tüm girişimlerimizde "değer" yaratırız.



Gelişmek ve geliştirmek işimizdir.

Sürdürülebilirliğin; gelişim, değişim ve yenilikle geleceğini biliriz. Sadece teknolojiye, üretime ve tesislere değil; insana da yatırım yaparız, bilgiyi paylaşarak kurumsal hafızayı güçlendiririz: "Gelişirken geliştiririz".



Sosyal sorumluluk bilinci taşıyoruz.

Ülkemizde ve çevremizdeki gelişmelere duyarlılık gösterir; üzerimize düşen görevleri yerine getiririz. Ulusumuza, kültürel değerlerimize, ailemize ve çevremize duyarlıyız.



KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı

İş Etiği, Şeffaflık ve Uyum

Risk Yönetimi ve İç Denetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Paydaşlarımız

Kurumsal İnisyatifler

Güçlü bir şirket için güçlü bir kurumsal yönetim anlayışı belirlemek gerekir. Faaliyetlerimize, takip ettiğimiz küresel trendler ve stratejimiz doğrultusunda yön veriyor, tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmaya çalışıyoruz. Bak Ambalaj olarak SPK'nun belirlemiş olduğu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum gösteriyor, aynı zamanda oluşturduğumuz Baki Anayasası ile şirketimizin odak noktalarını tanımlayarak kurumsal yönetimi içselleştiriyoruz. İş etiği ilkelerine bağlı, şeffaf ve hesap verilebilir bir kurumsal yönetim anlayışı gözetiyor, yasal düzenlemelere tam uyum sağlıyoruz. SPK düzenlemeleri kapsamında her yıl "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu" ile kurumsal yönetim alanındaki uygulamalarımızı şeffaf bir biçimde paylaşıyor, sonuçlarımızı Faaliyet Raporumuz'da tüm paydaşlarımızın görüşlerine sunuyoruz.

Bak Ambalaj Yönetim Yapısı

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun şekilde yapılandırılmış Yönetim Kurulumuz 2'si bağımsız üye olmak üzere toplam 4 üyeden oluşur. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu icrada görevli olmayan üyelere aittir. Bak Ambalaj Yönetim Kurulu, şirketin en üst düzey stratejik karar alma organı olup kurumsal hedeflerin, risk ve fırsatların gözetiminden, stratejik yönelimlerin tespitinden ve yönetilmesinden sorumludur. Şirketin stratejik hedefleri aylık olarak gerçekleştirilen toplantılar kapsamında değerlendirilir.

Yönetim Kurulu bünyesinde Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi faaliyet göstermektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini sunar. Ücretlendirme, şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirlenir. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar Faaliyet Raporu'nda açıklanır.

Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu Komiteleri hakkında ayrıntılı bilgiye Bak Ambalaj 2022 Faaliyet Raporu'ndan ulaşabilirsiniz.





İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum

Bak Ambalaj için Bakioğlu Grubu'nun iş ilkelerine dair standartları ve etik uygulamalarını içeren Bakioğlu Grubu Etik İlkeleri ve Kurum Kültürü Rehberi yol gösterici niteliğindedir. Şirketimize, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve dış dünyaya adil ve şeffaf yaklaşım sergiler, işleyişimizi etik hassasiyetimizle takip ederiz.

İşe yeni başlayan tüm çalışma arkadaşlarımıza kurum kültürü eğitimi veriyoruz. İş etiği, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konuları bu eğitimlerin bir parçasıdır. Bu kapsamda, 2022 yılında, 67 beyaz yaka çalışanımıza Kurum Kültürü, Misyon, Vizyon, Değerler ve Etik İlkeler Eğitimi yüz yüze verilmiş olup toplam 310

çalışanımıza 323 kişi*saat kurum kültürü ve etik ilkeler eğitimi LMS üzerinden verilmiştir.

Bakioğlu Grubu Etik İlkeleri, kurumsal web sitesinde yayımlanarak çalışanlara ve tüm diğer paydaşlara açıklanmıştır.



Etik İlkelerimiz dokümanına buradan ulaşabilirsiniz.



Şirket kültürünün ve yönetiminin değişmez ana ilkesi olan temel prensiplerimiz:

- ∞ Takım olarak sonuç odaklı çalışmak
- ∞ Güven
- ∞ Sürekli gelişim
- ∞ Mücadelecilik
- ∞ Uzun soluklu ve çözüm odaklı olmak
- ∞ Paylaşım
- ∞ Yardımlaşma
- ∞ Takipçilik
- ∞ Açık iletişim
- ∞ İş bir bütün olarak sahiplenme
- ∞ Dürüstlük
- ∞ Güvenilirlik
- ∞ Uygunluk
- ∞ Sosyal sorumluluk

İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum

Geçtiğimiz yıl Bakioğlu Holding çatısı altında hayata geçirilen "Etik Kurul ve Etik Hat Yönetmeliği"ne uygun olarak etik ilkelerin ihlalini kesinlikle tolere etmeyiz. Bu kapsamda, Bak Ambalaj'da etik ve yolsuzluğa ilişkin herhangi bir şüphe durumunda ve/veya kurallara aykırı bir davranış ya da uygulamaya tanık olduğunda söz konusu durumu bildirmek veya danışmak isteyen tüm çalışanlarımız için 2022 yılı itibarıyla Etik Hat uygulamasını devreye aldık. Etik Hatta gelen tüm bildirimler KPMG Bağımsız Denetim firması tarafından Etik Hat ve Etik Kurul Yönetmeliği'ne uygun olarak ilgili bölümlere raporlanmaktadır.

Gelen bildirimlerin tamamı için Denetim Bölümü tarafından ön inceleme yapılmaktadır. Tüm bildirimler ön inceleme raporlarıyla birlikte Etik Kurul ile paylaşılmaktadır. 2022 yılında gelen tüm bildirimler Etik Kurul ile paylaşmış,

Etik Kurul'da görüşülmüş ve gerekli aksiyonların alınması sağlanmıştır. Alınan aksiyonların takibi yine Etik Kurul tarafından yapılmaktadır. Çalışanlarımız, üçüncü bir tarafsız kuruluş tarafından yönetilen Etik

Hattı'na e-postayla ya da günün her saatinde bu konuya özel telefon hattı üzerinden ulaşabilmektedirler. Paydaşlarımız da aynı şekilde Etik Hattı'na ulaşarak şikayetlerini bildirebilmektedirler.



Risk Yönetimi Ve İç Denetim

Bak Ambalaj'da risk yönetimi bütüncül bir yaklaşım ile ele alınır. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin amacı, şirketin varlığını ve gelişmesini tehlikeye sokabilecek risklerin erken teşhis edilmesini sağlamaktır. Şirketin karşılaşılabileceği operasyonel, finansal ve diğer tüm riskler Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından değerlendirilerek Yönetim Kurulu'na aktarılır. Sosyal, ekonomik ve çevresel riskleri kapsayan sürdürülebilirlik riskleri ise Bakioğlu Grubu Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Kurulu tarafından takip edilir.

İç denetimlerimiz 2011 yılından beri Bakioğlu Holding bünyesinde hizmet veren Denetim Departmanı tarafından gerçekleştirilir. Şirketin mali, operasyonel ve bilgi teknolojileri

riskleri değerlendirilir ve süreçlerin tüm yasal ve kurum içi mevzuatlara uyumu denetlenir. Denetim Departmanı Bak Ambalaj Denetim Komitesi'ne ve Yönetim Kurulu'na görüş

bildirme hakkına sahiptir. Bakioğlu Holding tarafından gerçekleştirilen iç denetimlerin yanı sıra şirket faaliyetlerine yönelik bağımsız dış denetim çalışmaları da yürütülür.





Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik anlayışımızın temelini insana, çevreye, işimize ve topluma verdiğimiz değer oluşturur. Bakioğlu Holding olarak misyonumuz, vizyonumuz, kurumsal değerlerimiz ışığında sürdürülebilir değer üretmek üzere oluşturduğumuz sürdürülebilirlik stratejimiz, tüm operasyonel yapımızın desteği ve aktif rol almasıyla uygulanmaktadır.

Bakioğlu Grup Şirketleri'nde sürdürülebilirlik yönetimi, 2021 yılında, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri genelinde paydaş katılımı, şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri doğrultusunda gerçekleştirmek amacıyla oluşturulan Sürdürülebilirlik Yönetim Organizasyonu çalışmaları ile başlatılmıştır. Bu proje



kapsamında Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu'ndan başlayarak Bak Ambalaj iş birimlerine uzanan yetkilendirmeye sağlam bir sürdürülebilirlik yönetimi yapısı oluşturulmuştur. Bu kapsamda

Grup genelinde sürdürülebilirlik konusundaki en üst düzey karar alma organı Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu'dur. Kurul, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri'nin ana stratejik yönelimlerinin

belirlenmesinde, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını göz önünde bulundurur, şirket önceliklerini ve oluşturulan kurumsal politikaları değerlendirir.

Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu gözetiminde yürütülen çalışmaların verimli biçimde gerçekleştirilmesini sağlamak üzere bir alt komite olarak "Sürdürülebilirlik Komitesi" oluşturulmuştur. Sürdürülebilirlik Komitesi, Bak Ambalaj Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de üstlenen Bakioğlu Holding İcra Eş Başkanları'nın yanı sıra Bakioğlu Holding İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Grup Başkanı ve Holding Denetim Direktörü ile birlikte toplam 4 üyeden oluşur.



GRI 2-2, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-17, GRI 2-18, GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 3-1

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik Komitesi, Bakioğlu Holding ve tüm Grup Şirketleri gibi Bak Ambalaj'ın sürdürülebilirlik performansının takibinden ve iyileştirilmesine yönelik aksiyonların kararlaştırılmasından sorumludur. Bu doğrultuda Komite, sürdürülebilirlik öncelikleri, şirket stratejisi ve iş hedefleri arasındaki uyumu gözetir, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik gelişimi takip eder, şirket üst yönetiminin sürdürülebilirlik sorumluluklarını belirler ve performansı izler, sürdürülebilirlik politika, strateji ve çalışma programlarını değerlendirir. Sürdürülebilirlik Komitesi, elde ettiği bulguları her çeyrek dönemde Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu'na, yıllık çalışma raporu ve bulguları Genel Kurul'a sunar.

Bak Ambalaj yöneticilerinin de üyesi bulunduğu Grup Sürdürülebilirlik Kurulu, Grup Şirketleri'nde yürütülen sürdürülebilirlik çalışmalarına yönelik stratejik karar alma organıdır. Grup Sürdürülebilirlik Kurulu, sosyal, ekonomik, çevresel ve yönetim alanlarında tespit edilen sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik şirket stratejilerinin belirlenerek hayata geçirilmesinden Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik Komitesi ve İcra Eş Başkanlarına karşı sorumludur.

Sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi ve gözden geçirilmesi, sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik kurumsal politikaların oluşturulması, risk ve fırsatların değerlendirilmesi, kısa orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerin belirlenmesi Sürdürülebilirlik Kurulu'nun sorumlulukları arasındadır.

Sürdürülebilirlik Kurulu altında faaliyet gösteren 7 sürdürülebilirlik çalışma grubu bulunmaktadır. Bunlar, İklim ve Çevre Çalışma Grubu, İnsan Değerleri Çalışma Grubu, İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Grubu, İş Sürekliliği Çalışma Grubu, Döngüsel Ekonomi Çalışma Grubu, Değer Zinciri Çalışma Grubu, İş Etiği Çalışma Grubu'dur. Bak Ambalaj yöneticilerinin de faaliyet gösterdiği Çalışma Grupları, sürdürülebilirlik yönetimi organizasyonunun saha

çalışmalarını yürütmekle görevlidir. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusunda tespit edilen stratejileri, hedef ve aksiyon planlarına dönüştürmek üzere çalışmalar yürütmek, elde edilen performansı takip etmek, Bak Ambalaj ve diğer Grup Şirketleri'nde hayata geçirilecek iyi uygulamalar için zemin hazırlamak çalışma gruplarının sorumlulukları arasındadır.





GRI 2-2, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-17, GRI 2-18, GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 3-1

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik yönetim organizasyonunda, dış paydaşların sosyal, ekonomik, çevresel ve yönetim alanlarında Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri'nden beklentilerini, sürdürülebilirlik uygulamaları hakkında görüş ve önerilerini sunarak karar alma süreçlerine doğrudan katılma fırsatı bulmaları amacıyla bir Paydaş Konseyi oluşturulması planlanmaktadır. Gönüllü bir danışma organı olarak faaliyet gösterecek Konsey'in, tedarikçiler, sivil toplum örgütleri, müşteriler, sektör temsilcileri ve benzeri dış paydaş gruplarını temsil eden minimum 3 üyeden oluşması öngörülmektedir. Paydaş Konseyi'nin, Grubun sürdürülebilirlik öncelikleri kapsamında stratejik yönelimleri, uygulamaları ve muhtemel gelişim alanları hakkında görüş ve önerilerini sunması beklenmektedir.

Bakioğlu Holding düzeyinde oluşturulan sürdürülebilirlik organizasyonunun kararlarının hayata geçirilmesi Bak Ambalaj Üst

Yönetimi'nin görevidir. Belirlenen kurumsal politika ve stratejiler, planlanan uygulamalar uzmanlık alanlarına göre oluşturulan bir görev paylaşımıyla Bak Ambalaj bünyesinde hayata geçirilmektedir.

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri sürdürülebilirlik yönetimi süreçlerinde takip edilecek ana ilkeler Bakioğlu Grubu Sürdürülebilirlik Yönetimi Politikası kapsamında belirlenmiş olup paydaşların bilgisine sunulmuştur. Bu politika, Bak Ambalaj yönetici ve çalışanları için de bağlayıcıdır. Politikanın uygulanmasının takibinden İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Grup Başkanlığı sorumludur. Elde edilen bulgular, Bak Ambalaj Üst Yönetiminin yanı sıra Sürdürülebilirlik Kurulu ve Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlanır. Bakioğlu Grubu İklim ve Çevre Politikası da Sürdürülebilirlik Yönetimi Politikası için tamamlayıcı niteliktedir.

Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik



Sürdürülebilirlik yönetimi sadece Bak Ambalaj operasyonlarını değil değer zincirini de kapsar. Bak Ambalaj'ın da dahil olduğu Bakioğlu Grubu genelinde tedarikçi çalışma koşulları, tedarikçi denetimi, tedarikçi gelişimi, tedarik ürün ve hizmet tercihlerinden sosyal ve çevresel risklerin yönetimi başta olmak üzere, değer zincirinde sürdürülebilirlik konularında uygulama ve performansların takibini geliştirmek amacıyla Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu oluşturulmuştur. Bak Ambalaj temsilcilerinin de yer aldığı bu Çalışma Grubu vasıtasıyla değer zincirimiz genelinde ürün ve hizmetlerden doğan sosyal, çevre, yönetim ve ekonomik risk ve fırsatları değerlendirmeyi, bu bulguları iş stratejilerimizi belirlerken göz önünde bulundurmaya amaçlıyoruz.

Bakioğlu Grubu Sürdürülebilirlik Yönetimi Politikası, Bak Ambalaj gibi tüm Grup Şirketleri'nin tedarikçileri ve iş ortakları için de bağlayıcıdır. Bu doğrultuda, Şirketlerden sürdürülebilirlik politikasında yer alan ilkeleri değer zincirlerinde yaygınlaştıracak uygulamalar yürütmeleri beklenir.



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi geçtiğimiz yıl yürüttüğümüz Bakioğlu Grubu Sürdürülebilirlik Yönetimi Programı neticesinde belirledik. Program kapsamında, Grubun ortak sürdürülebilirlik hedeflerinin yanı sıra Şirketler özelinde öncelik belirleme çalışmaları da yürütülmüştür. Bak Ambalaj olarak, öncelikli konularımızı faaliyetlerimiz neticesinde oluşan etkiler doğrultusunda tespit ettik.

Önceliklerin belirlenmesi sürecinde, ilk olarak ambalaj sektörü için önem arz eden konulardan oluşan geniş bir konu evreni oluşturulmuştur. Konu evrenini oluştururken sektörel uygulamaları

ve rakip uygulamaları, WEF Küresel Risk Raporları, GRI, SASB gibi raporlama çerçevesi içeriklerini göz önünde bulundurulmuştur. 49 sürdürülebilirlik konusundan oluşan konu evrenini çalışmalarımız kapsamında değerlendirdik.

Çalışmada, 17 BM Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'nın Bak Ambalaj sürdürülebilirlik perspektifi açısından önceliğini değerlendirdik. Yine çalışma kapsamında, dış paydaşlarımızı da sürdürülebilirlik çalışmalarına yönelik olarak önceliklendirdik.

Tespit edilen konularda; sürdürülebilirlik çalışma grubu

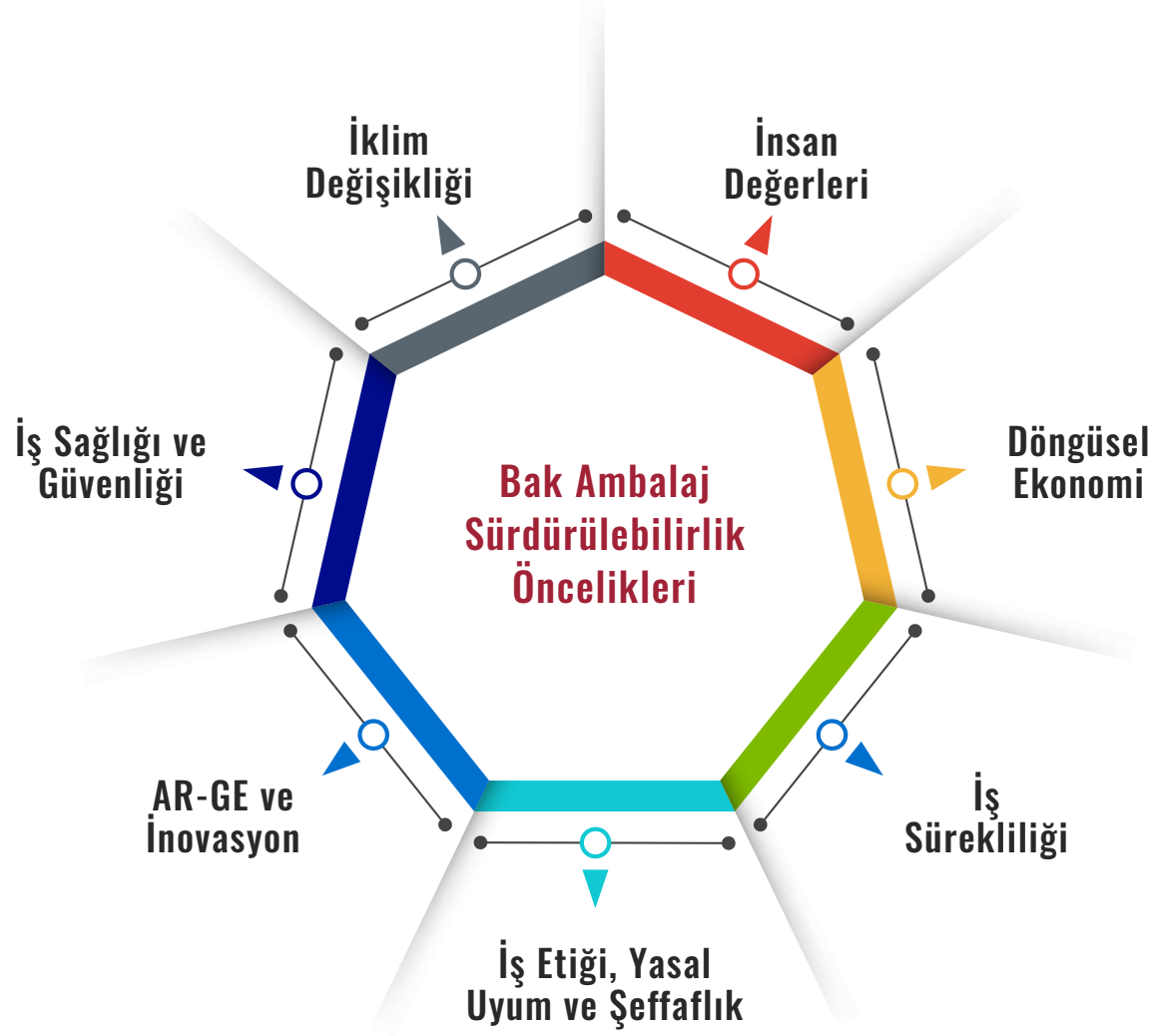
üyeleri, şirketimiz yöneticileri ve çalışanları ile dış paydaşların dahil edildiği bir anket çalışması yürüttük. Anket çalışması ile toplam 45 çalışma grubu üyesine, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketi yöneticisine, 239 Bak Ambalaj çalışanına ve 39 dış paydaşa ulaştık.

Anket sonuçlarını Bak Ambalaj yöneticilerinden oluşan bir ekiple değerlendirdik. Çalışma öncesinde sürdürülebilirlik yönetimi ve raporlamasının tartışıldığı bir eğitim oturumu gerçekleştirdik. Toplantılardan elde ettiğimiz sonuçları konsolide ederek son haline getirdik.

Sürdürülebilirlik önceliklerini son haline getirirken; kurumsal strateji ve değerlerimizi, paydaş beklentilerini, sektörel gereklilikleri, kurumsal angajmanları, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını, küresel sürdürülebilirlik eğilimlerini göz önünde bulundurduk. Buna göre, İklim Değişikliği, İnsan Değerleri, İş Sürekliliği, İş Sağlığı ve Güvenliği, Döngüsel Ekonomi, İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, AR-GE ve İnovasyon olmak üzere 7 öncelik ve bunlara bağlı alt konular belirlendi. Bakioğlu Holding için belirlenen öncelikli konular Bakioğlu Grubu'nun genel sürdürülebilirlik önceliklerini yansıtır ve tüm Grup Şirketleri için de bağlayıcıdır.



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

İklim Değişikliği

- İklim Değişikliği
- Enerji Yönetimi
- Emisyon Yönetimi
- Lojistik Optimizasyonu



Döngüsel Ekonomi

- Döngüsel Ekonomi
- Ambalaj Optimizasyonu ve Çevre Dostu Tasarım
- Geri Dönüşüm, Geri Kazanım, Biyoçözünürlük
- Tehlikeli Madde Yönetimi
- Ürün Yaşam Döngüsü
- Atık Yönetimi – Ürün, Ambalaj ve Sanayi Atıkları



İnsan Değerleri

- Çalışan Gelişimi
- Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- Nitelikli İş Gücüne Erişim
- Yeni Çalışma Modelleri
- Yetenek Yönetimi



İş Sürekliliği

- İş Sürekliliği
- Acil Durum Hazırlığı
- Doğal Afetler
- Aşırı Hava Koşulları
- Tedarik Devamlılığı
- Dijital Dönüşüm



İş Sağlığı ve Güvenliği

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Salgınlar



İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık

- İş Etiği ve Şeffaflık
- Yasal Uyum
- Değişen Mevzuat ve Düzenlemeler



AR-GE ve İnovasyon



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Birleşmiş Milletler tarafından hükümetler, şirketler ve sivil toplum örgütlerine, sürdürülebilir bir gelecek için küresel sorunlara karşı iş birliği içinde çalışmalarını ve harekete geçmeleri için yapılan bir eylem çağrısıdır. Bakiöğlü Holding ve Grup Şirketleri olarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (SKA) destekliyoruz. Sürdürülebilirlik öncelikleriyle ilişkilendirilen SKA'lar da sürdürülebilirlik yönetimi programının bir parçası kabul ediyoruz. Bakiöğlü Holding ve Grup Şirketlerimizin yürüttüğü faaliyetler ile 7 amaca doğrudan katkı sağlıyoruz.



Paydaşlarımız

Paydaşlarımızla, karşılıklı güvene, açık iletişime ve iş birliğine dayalı ilişkiler kurarız. Paydaşlarımızın görüş, öneri ve beklentilerini önemser, karar alma süreçlerimize dahil etmenin yollarını ararız.

Paydaş iletişim kanalları vasıtasıyla sürekli iletişim halini koruruz. Bu kanallar üzerinden iç ve dış paydaşlarımızdan gelen bildirimleri dikkate alırız.

Sürdürülebilir kalkınma doğrultusunda ortak hedeflere ulaşmada iş birliklerinin önemine inanıyoruz. Bu kapsamda, yerel, ulusal veya uluslararası ölçekte faaliyet gösteren sivil toplum

kuruluşlarının, sürdürülebilirlik inisiyatiflerinin veya sektörel kuruluşların çalışmalarına, kamu kuruluşlarınca organize edilen inisiyatiflere destek veriyoruz.

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi ve Sıklığı
Müşteriler	E-posta (anlık)
	Kurumsal web siteleri ve sosyal medya (sürekli)
	Toplantılar (anlık)
	Fuarlar (dönemsel)
Çalışanlar	Intranet (sürekli)
	SMS ve e-posta (anlık)
	Duyuru panoları ve iç iletişim bülteni (aylık)
	Sosyal medya (sürekli)
	Çalışan etkinlikleri ve eğitimleri (dönemsel)
Toplantılar (anlık)	

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi ve Sıklığı
Tedarikçi ve alt yükleniciler	Kurumsal web siteleri ve sosyal medya (sürekli)
	Yüz yüze ve online görüşmeler (anlık)
	E-posta (anlık)
Hissedarlar ve yatırımcılar	Sosyal medya ve basın (sürekli)
	Kurumsal web siteleri (sürekli)
	Faaliyet raporları (yıllık)
Sektör dernekleri	Üyelikler (sürekli)
	Toplantılar (anlık)
	Etkinlikler ve sponsorluklar (anlık)
	E-posta, online ve yüz yüze toplantılar (anlık)



Paydaşlarımız

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi ve Sıklığı
Üniversite ve araştırma kurumları	E-posta (anlık)
	Üniversite etkinlikleri (dönemsel)
	Online toplantılar ve üniversite fuarları (sürekli)
	Zirveler (dönemsel)
Sivil toplum kuruluşları	Online veya yüz yüze toplantılar (anlık)
	Etkinlikler, bağış ve sponsorluklar (anlık)
Grup şirketleri	E-posta ve SMS (anlık)
	Intranet (sürekli)
	Duyuru panoları (sürekli)
Düzenleyici kuruluşlar	Sosyal medya ve basın (sürekli)
	Kurumsal web siteleri (sürekli)
	Faaliyet raporları (yıllık)
Yerel yönetimler	Projeler (anlık)
	E-posta (anlık)
	Kurumsal web siteleri (sürekli)
	Yüz yüze görüşmeler (anlık)
	Faaliyet raporları (yıllık)

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi ve Sıklığı
Banka ve finans kuruluşları	Sosyal medya ve basın (sürekli)
	Kurumsal web siteleri (sürekli)
	Faaliyet raporları (yıllık)
Uluslararası örgütler	Sosyal medya ve basın (sürekli)
	Kurumsal web siteleri (sürekli)
	Faaliyet raporları (yıllık)
Bağımsız denetim ve derecelendirme kuruluşları	Sosyal medya ve basın (sürekli)
	Kurumsal web siteleri (sürekli)
	Faaliyet raporları (yıllık)
Toplum	Sosyal medya ve basın (sürekli)
Medya	Online ve yüz yüze toplantılar (anlık)
	E-posta (anlık)
Rakipler	Sosyal medya ve basın (sürekli)
	Kurumsal web siteleri (sürekli)
	Faaliyet raporları (yıllık)



Kurumsal İnisyatifler



CDP (Karbon Saydamlık Projesi), iklim değişiklikleri risklerinin şirketler tarafından nasıl yönetildiğini küresel çapta raporlayan tek bağımsız uluslararası kuruluş olma özelliğini taşımaktadır. CDP aracılığıyla sera gazı salımları ve iklim değişikliği stratejilerinin kamuoyuna ve yatırımcılara açıklanması sayesinde şirketler ve hükümetler karbon emisyonlarını azaltma hedefleri koyarak performans iyileştirmesi yapabilmektedirler. Bak Ambalaj olarak, 2010 yılından bu yana CDP raporlaması yapıyoruz. 2022 yılında Bak Ambalaj, İklim Değişikliği araştırmasında değerlendirilerek C düzeyle ödüllendirilmiştir.

CEFLEX, Türkiye'den ilk paydaşının Bak Ambalaj olduğu, dögüsel ekonomide esnek ambalajın performansını artırmak için esnek ambalajın tüm değer zincirini temsil eden bir Avrupa şirketler ve dernekleri konsorsiyumunun ortak girişimidir. Esnek ambalaj üretimi süreçlerinde yer alan farklı uzmanlık alanlarındaki kuruluşları bir araya getiren girişim, esnek ambalajın dögüsel ekonomideki performansını iyileştirmek, kaynak verimliliğini artırmayı ve atıkları azaltmayı hedefler. CEFLEX üyeleri arasında yer alarak dögüsel ekonomiye katkı sağlayacak önemli girişimlerde bulunuyoruz.



Sürdürülebilir Ambalaj Koalisyonu (SPC), ambalaj sanayisinde yer alan işletmeler, kamu kuruluşları ve eğitim kurumlarıyla iş birliği içerisinde olan; ambalajı daha sürdürülebilir kılmak üzere 2004 yılından bu yana faaliyetler gerçekleştiren Amerika merkezli bir oluşumdur. Sürdürülebilir Ambalaj Koalisyonunun paydaşları arasında yer alarak sürdürülebilir ambalaj üretimi ve sürdürülebilir gelecek için sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz.



Kurumsal İnisyatifler



Sedex (Tedarikçi Etik Data Paylaşım Sistemi) küresel tedarik zincirlerinde çalışma koşullarını iyileştirmek için işletmelerle birlikte çalışan, dünyanın önde gelen etik ticaret üyelik kuruluşlarından biridir. İşletmelerin sorumlu ve sürdürülebilir bir şekilde çalışmasına, çalışanları korumasına ve etik olarak kaynak sağlamasına yardımcı olacak çevrimiçi bir platform, araçlar ve hizmetler sunar. Bak Ambalaj, üzerinden müşterileri ile bilgi paylaşımı yapmaktadır.

Türk Esnek Ambalaj Sanayi öncü temsilcileri arasında yer alan FASD, Türkiye'deki esnek ambalaj sektörünü bir bütün olarak geliştirilmesi ve sektördeki üretici firmaları dünya pazarının önde gelen tedarikçi arasında yer alması için uygun ortam ve koşulların oluşturulmasını amaçlar. Tüm Ambalaj Grubu Şirketlerimiz FASD üyesidir.



Plastik, alüminyum ve kağıt alanlarında faaliyet gösteren 85'ten fazla esnek ambalaj üreticisini temsil eden Esnek Ambalaj Avrupa (FPE), esnek ambalaj endüstrisini teşvik etmeyi ve sektör çıkarlarını Avrupa'da en üst düzeyde temsil etmeyi amaçlar. Derneğin üyeleri arasında yer alan Bak Ambalaj aynı zamanda yürütme komitesinde de aktif rol almaktadır.

Türkiye'de ambalaj atıklarının ekonomik ve düzenli geri kazanımı için sürdürülebilir bir geri kazanım sistemi oluşturmak üzere kurulan Çevko Vakfı, entegre atık yönetimi anlayışı ile hareket eder. Cam, metal, plastik, kompozit ve kağıt/karton türü ambalaj atıklarının sağlıklı, temiz bir şekilde geri kazanımlarının sağlanması amacıyla, gereken sistemin oluşturulması için çalışmalar yürütür. ÇEVKO üyesi olarak Bak Ambalaj, entegre atık yönetimine katkı sağlamaktadır.





İKLİME DEĞER

İklim Değişikliği

Enerji ve Emisyon Yönetimi

Su Yönetimi

İklim değişikliğinin etkisini her geçen gün artırdığı, doğal kaynaklarımızın hızla tükendiği günümüzde daha iyi bir gelecek için çevresel etkimizi azaltmak amacıyla daha çok çalışıyoruz. İklim değişikliğinin çevre ve insan sağlığı, ekonomi ve doğal kaynaklar üzerinde yarattığı olumsuz etkilerin bilincindeyiz. Aldığımız önlemler ve çevre odaklı uygulamalarla iklim değişikliğinin mevcut olumsuz etkilerini en aza indirmeye ve gelecekte ortaya çıkabilecek etkilere karşı hazırlıklı olmaya çalışıyoruz.

Bak Ambalaj olarak iklim değişikliği ile mücadele ve düşük karbonlu ekonomiye geçişte öncü ve aktif rol oynamaktan çekinmiyor, sanayi ve içinde bulunduğumuz sektörün bu yolda ilerlemesi için sorumluluk alıyor ve Bakioğlu Grup Topluluğu'nun bütüncül yaklaşımına ortak oluyoruz.

Tüm tedarik süreçlerinde ve şirket operasyonlarındaki ürün ve hizmet süreçlerinde iklim ve çevre etkilerine performans göstergelerimizle yer veriyoruz.

Düşük karbonlu ekonomiye geçişe yönelik politikalar benimsiyor, enerji tasarrufu ve enerji verimliliği sağlayacak önlemler alıyor, inovasyonlarımızda bu konuyu merkeze alıyor ve ürün yaşam döngüsü boyunca tüm aşamalarda çevre dostu teknolojilerin kullanımına ağırlık veriyoruz. İklim değişikliği için orta ve uzun vadeli strateji ve eylem planları hazırlıyor, bu konudaki fırsatları ve riskleri analiz ediyor, gerçekleştirilebilecek çalışmaları belirliyoruz.

İklim ve Çevre Yönetimi

Bak Ambalaj'da iklim risklerinin yönetilmesi ve hedeflere yönelik performansın gerçekleştirilmesi önceliklerimizdendir. İklim ve Çevre Çalışma Grubu, Genel Müdür'ün de üyesi olduğu Sürdürülebilirlik Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösterir ve Bak Ambalaj'ın iklim, enerji verimliliği, emisyon yönetimi, biyoçeşitlilik, lojistik optimizasyonu başta olmak üzere, iklim ve

çevre konularında uygulama ve performanslarını sürekli olarak iyileştirmek amacıyla çalışır.

İklim ve çevre yönetiminde temel kılavuzumuz Bakioğlu Grubu İklim ve Çevre Politikası'dır. Bu politika doğrultusunda, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde tabii olduğumuz tüm yasal düzenlemelere tam

uyum sağlarız. İklim ve çevre konularıyla ilgili yerel ve küresel gündemi yakından takip eder, ulusal ve uluslararası sektörel ya da kamusal inisiyatlara katılım sağlarız. Takip ettiğimiz uluslararası ölçekte kabul gören ilke ve iyi uygulama örneklerini hayata geçirir ve her zaman daha iyiyi hedefleriz.



İklim ve Çevre Yönetimi

Çevresel faaliyetlerimizi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistem Standardı, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistem Standardı, ISO 14064 Sera Gazı Emisyonları Hesaplama Standardı, GHG Protocol Standardı olmak üzere uluslararası standartlara uygun olarak yürütüyoruz. Bağımsız denetim çalışmaları ile uyum düzeyimizi takip ediyoruz.

Gelecek için tüm çalışanlarımızın farkındalık seviyesinin güçlendirilmesi için eğitimler düzenliyor, performans değerlendirme sistemlerinde hedeflerine dahil ediyoruz. Bak Akademi çatısı altında

gerçekleştirilen çevre bilinçlendirme eğitimlerine 2022 yılında, 691 çalışmamız iklim ve çevresel farkındalık eğitimi almıştır.

Değer zinciri boyunca birlikte çalıştığımız tüm paydaşlarımızın da çevresel etkilerini en aza indirmesi konusunda hassasiyet göstermesini bekleriz. Tedarikçilerin çevre koruma uygulamalarını gerçekleştirdiğimiz denetim çalışmaları ile takip eder ve tespit edilen iyileştirme alanlarına yönelik aksiyon almalarını sağlar, iyi uygulamalar konusunda teşvik ederiz.

İklim Risklerinin Yönetimi



Mali ve operasyonel risk oluşturma potansiyeli bulunan iklim değişikliği konusunu risk ve fırsat odaklı bir anlayışla takip ederiz. Kurumsal stratejilerimizi belirlerken iklim kaynaklı risk ve fırsatları değerlendirir, ürün yelpazemizi ve bileşimlerimizi dönüştürürken iş stratejimizde bunlara yer veririz.

İklim risklerini tüm birimlerin katılımıyla yıllık olarak belirleriz. Her birimin yöneticisi sorumlu olduğu risklerin azaltılması için düzenli çalışmalar yürütür. Halka açık bir şirket olarak Bak Ambalaj'ın itibarı piyasa değeri üzerinde doğrudan bir etkiye sahiptir. Bu nedenle iklim risklerini de kapsayan itibar riskleri öncelikli olarak tüm risk değerlendirme süreçlerine dahil edilir.

Bu kapsamda yaptığımız şirket içi çalışmaların yanı sıra Bakioğlu Holding çatısı altında gerçekleştirilen senaryo analizleri de risk ve fırsatların belirlenmesinde önemli bir yere sahiptir. Yaptığımız Bakioğlu Holding İklim Risklerinin Belirlenmesi Çalışması ile enerji ve hammadde maliyetlerinde artış, enerji devamlılığı ve aşırı hava olayları gibi etki düzeyi hesaplamasına göre yüksek risklere yönelik geliştirdiğimiz yanıtlar gözden geçirilmiş ve verimli taşımacılık, verimli üretim ve dağıtım süreçleri, geri dönüşüm, düşük emisyonlu enerji kullanımı, yeni teknolojilerin geliştirilmesi gibi bizim için fırsat alanı oluşturabilecek konularda muhtemel aksiyonlar belirlenmiştir.

Enerji ve Emisyon Yönetimi

İklim değişikliğinin başlıca nedenleri arasında yer alan sera gazı emisyonlarının sınırlanmasında şirketlere önemli sorumluluklar düşüyor. Bak Ambalaj olarak etkili bir enerji ve emisyon yönetimi ile iklim değişikliği mücadelesinde yer alıyor, faaliyetlerimiz sonucu ortaya çıkan karbon ayak izimizi azaltmak ve enerji verimliliğimizi artırmak için entegre yönetim sistemlerimiz kapsamında yer alan ISO 14001: Çevre Yönetimi Sistemi ve ISO 50001: Enerji Yönetim Sistemi gerekleri doğrultusunda hareket ediyoruz. Bu doğrultuda, değer zinciri genelinde oluşan belirgin tüm doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonu kaynaklarının envanterini

oluşturuyor, sera gazı emisyon miktarını minimum yıllık tekrarlarla ISO 14064, GHG Protocol gibi uluslararası standartlar çerçevesinde hesaplayarak kayıt altına alıyoruz.

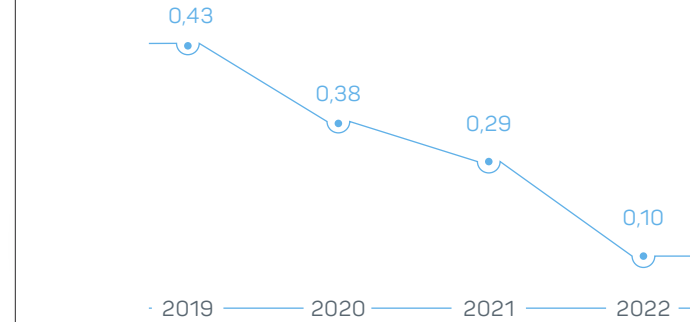
Ayrıca, 2010 yılından bu yana, Şirketlerin sera gazı salınımları ve iklim değişikliğine yönelik stratejilerini uluslararası kurumsal yatırımcılarla paylaşmaları yönünde önemli bir adım olan Karbon Saydamlık Projesi'ne (CDP) raporlama yapıyoruz.

Bak Ambalaj olarak enerji ve emisyon yoğunluğunu azaltmaya yönelik uygulamaları hayata geçiriyoruz. Güvenilir ve verimli enerji yönetim

sistemleri kuruyor, periyodik bakım ve iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz. Enerji kayıp ve kaçaklarını önlemek üzere tedbirler alıyor ve enerji kesintilerine karşı acil durum planları oluşturuyoruz. Bu konudaki özverili

çalışmalarımız neticesinde 2022 yılında enerji yoğunluğumuz bir önceki yıla kıyasla %61,51 oranında azaltarak 0,10 GJ/Bin TL seviyesine düşürdük.

Enerji Yoğunluğu (GJ/Bin TL)



Enerji ve Emisyon Yönetimi

Sera gazı emisyonlarını azaltarak, çevreye verilebilecek zararı en alt seviyeye çekmek, sürdürülebilir bir gelecek için yapabileceğimiz en önemli katkılardandır. Bak Ambalaj olarak faaliyet gösterdiğimiz sektörde öncü kuruluşlardan olmayı hedefliyor, sera gazı azaltım çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.

2022 yılında, faaliyetlerimizden kaynaklanan emisyon yoğunluğu 0,05 Ton CO₂/Bin TL olarak gerçekleşti. Enerji verimliliği girişimlerimiz ve yenilenebilir enerji kullanım stratejimiz sayesinde 12.239 Ton CO₂ emisyon tasarrufu sağladık.

Bakioğlu Grubu İklim ve Çevre Politikasına uygun olarak,

önümüzdeki dönemlerde "şirket içi karbon fiyatlandırması" ve "karbon nötrleme" gibi araçları operasyonlarımızda kullanarak iklim değişikliği risklerini azaltmaya yönelik uygulama ve yatırımları teşvik etmeyi hedefliyoruz. Sera gazları emisyonlarının azaltımında ise "1,5° Yaklaşımı'nı" destekleyecek bilime dayalı hedef sistemlerinin oluşturulmasını amaçlıyoruz.

Bak Ambalaj olarak karbon ayak izini küçültmek için ağaçlandırılma projelerine önem veriyoruz.

İzmir ve çevresine yapılan sevkiyatlarda da rota sevk noktaları göz önünde bulundurularak karbon emisyonu azaltılmaktadır.

Sera gazı emisyonlarının yanında hava kalitesini doğrudan etkileyen baca gazı emisyonlarını da dikkatle takip ediyor, kirlilik önleyici tedbirler alıyoruz. Bu kapsamda üretim

tesislerinden çıkan baca gazları akredite kuruluşlar tarafından periyodik olarak ölçülüyor ve emisyonların izin verilen düzeylerde kalması sağlanıyor.

Ağaçlandırma çalışmalarımız ile ilgili detaylı bilgiye raporun "Topluma Değer" bölümünden ulaşabilirsiniz.



Enerji ve Emisyon Yönetimi

Yenilenebilir Enerji

İklim değişikliğinin geri dönülemez sonuçlarını geri alamasak da önlemek amacıyla kullanabileceğimiz en önemli kaynak yenilenebilir enerji kaynaklarıdır. Enerji tüketiminin azaltılması, enerji verimliliğinin sağlanması, enerjide dışa bağımlılığın azaltılması gibi pek çok önemi olan yenilenebilir enerji kullanımı ile ayrıca üretim faaliyetlerinin daha az emisyonu ve daha az hava kirliliğine yol açması mümkün oluyor.

Ana enerji kaynağı elektrik olan bir üretim şirketi olarak elektrik tüketimini hassasiyetle ele alıyoruz. Fiziki ve ekonomik koşullardan kaynaklanan her türlü kesinti üretim süreçlerimizi sekteye uğratmaktadır. Bu sebeple yenilenebilir enerji kaynaklarının sağladığı avantajdan yararlanıyor,

tüketilen elektrik enerjisini dijital enerji yönetim teknolojileri kullanarak azaltmayı hedefliyor, kaçak ve gizli arızaların anında tespit edilerek giderilmesi, uzaktan izleme ve kontrol sistemlerinin devreye alınması, ekonomik ömrünü tamamlayan ekipmanların yüksek verimli ve enerji tasarruflu yeni ekipmanlar ile değiştirilmesi üzerine çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Yenilenebilir enerji kaynaklarında, rüzgar ve güneş enerjisi yatırımları gerçekleştiriyoruz. 2022 yılında, 100.546 GJ yenilenebilir enerji tüketimi gerçekleştirdik.

Enerji talebimizi karşılamak için yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmaya devam ediyoruz. Bu doğrultuda, geçtiğimiz yıl, tesislerimizde kullanılan elektriğin

%100 oranında yenilenebilir kaynaklardan geldiğini "I-REC Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (International Renewable Energy Certificate Standard (IRECS) ile belgeledik. Sertifikalı yenilenebilir enerji tercihiyle yılda yaklaşık 100.000 ton elektrik tüketiminden kaynaklanan CO₂ salımını azaltmayı hedefliyoruz.

Elektrikte Hedef
%100
Yenilenebilir Enerji



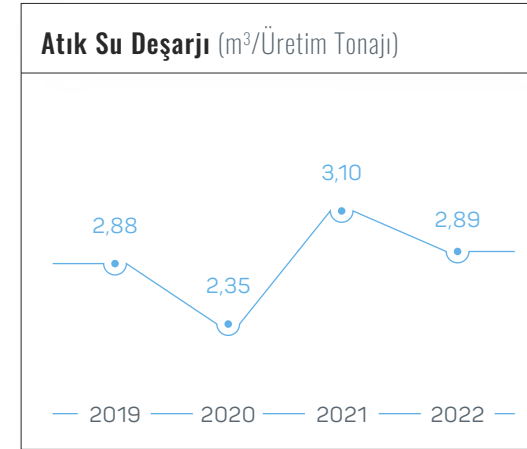
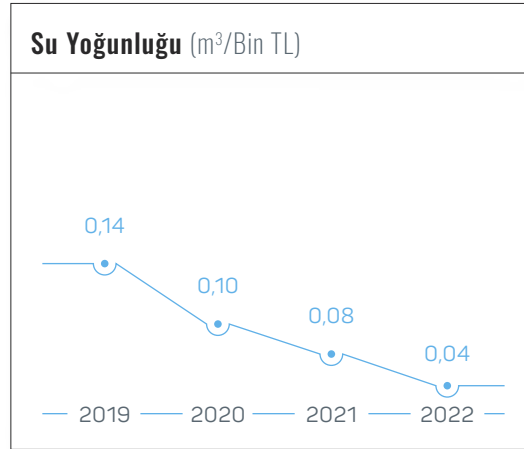


Su Yönetimi

Bak Ambalaj olarak su yönetiminde temel prensibimiz, üretim başına su tüketimimizi sınırlamak ve en az düzeyde atık suya yol açmaktır. Döngüsel ekonomi anlayışımıza uygun olarak oluşan atık suyu en etkili şekilde yönetmek için çalışıyoruz.

Su yoğunluğundaki düşüş trendini 2022 yılında da devam ettirdik. Raporlama döneminde su yoğunluğumuz 0,04 m³/Bin TL olarak gerçekleşmiştir.

Bak Ambalaj üretim süreçleri sonucunda ortaya çıkan atık sular yasal gerekliliklere uygun olarak atık su kanallarına deşarj edilir. 2022 yılında, operasyonlarımız kapsamında tamamı şebeke suyu olan 79.650 m³ su kullanılmış olup 71.194 m³ atık su deşarjı gerçekleştirilmiştir.





DOĞAYA DEĞER

Döngüsel Ekonomi

Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi

Bakioğlu Grubu'nun bir parçası olarak İklim ve Çevre Politikası doğrultusunda döngüsel ekonomi yaklaşımını önceliklendiriyor ve faaliyetlerimizi doğal çevre üzerinde minimum etki yaratacak biçimde yürütüyoruz. Döngüsel ekonominin getirdiği fırsat alanlarına odaklanıyor, değer zincirimizde oluşan etkileri ürün yaşam döngüsü boyunca takip ediyoruz. Bu doğrultuda, 2025 yılında, Avrupa'nın ilk 5 esnek ambalaj üreticisi arasında yer alma vizyonuyla ilerliyoruz.



Döngüsel Ekonomi

Bak Ambalaj olarak amacımız, doğayı ve ürünlerimizi kullanan tüm paydaşlarımızı koruyarak üretim yapmaktır. En kaliteli ürünü, çevreye ve doğaya en az etkiyle üretmeye çalışırız. Üretimimizde kullandığımız tüm hammaddeleri yaşam döngüsüne girebilecek, geri dönüşümü mümkün, çevreye duyarlı hammaddelerden seçeriz. Tedarik zincirimizdeki tüm paydaşlar ve ürünler için geri dönüştürülmüş, biyobazlı ürün kullanımını tercih ederiz. Buna ek olarak, 2018 yılından beri döngüsel ekonomi için %100 geri dönüşüme uygun ambalaj, kompostlanabilir ambalaj üretimlerimize ve kendi içimizde geri dönüşümünü sağladığımız filmlerin kullanımına devam ediyoruz.

Sektörün öncü firmalarından biri olarak, ambalaj üretiminde çevreci malzemelerin kullanımına öncelik veriyor, bu doğrultuda sektörel bir bilinç geliştirmeye çalışıyoruz. Kullandığımız malzemelerin %100 geri dönüştürülebilir içeriğe sahip olması için AR-GE çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.

Nüfusun artmasına bağlı olarak artan talebi karşılamak her geçen gün daha da zorlaşıyor. Tedarik süreçlerinde aksamadan, çevre ve gelecek için en az etkiyle ilerlememizi sağlayabilecek tek yol döngüsel ekonomi. Kaynakların ekosisteme yeniden kazandırılmasına dayalı bir yaklaşım olan döngüsel ekonomi, iklim riskleri ve fırsatları, ürün yelpazemiz ve bileşimlerimizi dönüştürmek için odağımızda yer alan bir işleyiş şekli.

Bak Ambalaj olarak, çevre üzerindeki etkilerimizi en aza indirmek ve değişen müşteri talebini karşılamak için iklim dostu seçeneklerle uyumlu, çevresel etkinin en az olduğu üretim yollarını ve ürünlerini tercih ediyoruz. Bu doğrultuda geri dönüşüm ve optimizasyon yoluyla çevresel etkimizi azaltmayı hedefliyoruz. CEFLEX ve Sürdürülebilir Ambalaj Koalisyonu paydaşlarımızla döngüsel ekonomiye ve sürdürülebilir ambalaj üretimine katkı sağlıyoruz.





Döngüsel Ekonomi

Ambalaj optimizasyonu ve çevre dostu tasarım, geri dönüşüm, geri kazanım, biyoçözünürlük, tehlikeli madde ve atık yönetimi, ürün yaşam döngüsü başta olmak üzere döngüsel ekonomi konularında uygulama ve performansımız, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri'nin strateji ve hedefleri doğrultusunda geliştirmek amacıyla

Holding içerisinde oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi altındaki Döngüsel Ekonomi Çalışma Grubu tarafından takip edilir.

Döngüsel ekonomi modelinde özellikle plastik maddelerin üretim ve kullanım süreçlerinin çevresel etkileri gözetilerek tasarlanması plastik üreticilerinin en önemli



sorumluluklarındandır. Genel olarak, gıda dışı ambalaj uygulamalarında kullanılabilen geri dönüştürülmüş ürünler, gıda ambalajında kullanılamamaktadır. Bu sebeple Bak Ambalaj olarak üretimde ortaya çıkan atıkları ve hurdaları mekanik yöntemlerle granül haline getirerek bu granülleri iç işlemlerde kullanırız. Bu şekilde hammadde maliyetlerini azaltarak geri dönüşümü olabilecek en etkin şekilde yönetiriz.

Çevre bilinci ve sorumluluğu yüksek bir şirket olarak Bak Ambalaj'da, sürdürülebilir ve yeşil bir gelecek için çevreci çözümler ararız. Bu çözümler arasında, çeşitli bariyer seviyelerinde esnek ambalaj geri dönüşümü, geri dönüşmüş malzeme kullanımı, biyo malzemeler ve gübrelenebilme yer alır.

2022 yılında çevresel etkileri muadillerine göre daha düşük malzeme kullanımımızı %23, çevreci ürün sertifikalı hammadde kullanımımızı %92 oranında arttırdık. 241,2 ton biyoçözünür ve 34,7 ton döngüsel ekonomi ilkelerine uyumlu nitelikte hammaddeyi üretim süreçlerimizde kullandık.



AR-GE ve İnovasyon

Bak Ambalaj'da AR-GE ve inovasyon çalışmalarımızı, müşterilerimizin ve sektörümüzün talep ve ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde şekillendiriyoruz. AR-GE Merkezimiz, çalışmalarını değer zincirindeki tüm süreçleri dahil ederek geliştirir ve yürütür.

Üretim tesislerindeki çevre odaklı üretim teknolojilerimiz, Solvent Geri Kazanım Tesislerimiz ve AR-GE Merkezi çatısı altında

yürütülen Sürdürülebilir Ürün Projelerimiz ile sürdürülebilirlik amacına hizmet ediyoruz. Öncelikle %100 geri dönüştürülebilir, yeniden kullanılabilir, atık oranı azaltılmış, biyobazlı, %100 kompostlanabilir dögüsel ekonomiye katkı sunacak ambalaj üretimleri üzerine projeler yürütüyor ve yatırımlarımızı buna göre gerçekleştiriyoruz.

Sürekli geliştirdiğimiz AR-GE çalışmaları ile biyobazlı

malzemelerden geri dönüştürülebilir ambalaj alternatifleri sunmayı, daha düşük ağırlıklı ve düşük hacimli ambalajlar üretmek üzere çalışmalar gerçekleştirmeye devam ediyoruz. Müşterilerimizden gelen taleplerde artan biyobazlı hammadde kullanımına geçiş ve gıdaya temasa uygun PCR granülden elde edilmiş film kullanım taleplerine yeterli desteği verebilmek için araştırma ve yatırım faaliyetleri yürütüyoruz.

Bak Ambalaj olarak geliştirdiğimiz inovasyonlar ile sektördeki lider pozisyonumuzu güçlendirmek ve bu doğrultuda 2025 hedeflerimize ulaşmak için AR-GE yatırımlarımıza ve çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz. Dönem içerisinde Bak Ambalaj'da toplam 5,48 Milyon TL AR-GE yatırımı gerçekleştirdik. 29 AR-GE çalışanımız ile esnek ambalaj üretim yöntemi ve ölçüm yöntemi konularında olmak üzere toplamda 11 AR-GE projesi hayata geçirdik.





AR-GE ve İnovasyon

Bak Ambalaj AR-GE Merkezi

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Ağustos 2017 tarihinde sertifikalandırılan, baskılı esnek ambalaj sektöründe ilk olma özelliği taşıyan Bak Ambalaj AR-GE Merkezi, proje ve faaliyetlerini merkez binasında tek çatı altında yönetir.

Güçlü bir donanıma sahip BAK AGM'de farklı disiplinlerden gelen araştırmacı ve yüksek nitelikli uzmanlar görev alır. BAK AGM Ekibi, yapısal formülasyon çalışmalarından, ürün paketleme sürecine, market raflarında yerini alan ürünlerin nihai tüketiciler tarafından açıldığı andaki kullanıcı paket açım deneyimine dek simülasyonlar gerçekleştirir ve

tüm değer zincirindeki kullanıcıların farklı ve karmaşık ihtiyaçlarına yanıt olabilecek çözümler üretir. Gelişen ve değişen ihtiyaçlara çözüm sağlayabilmek, güncel gelişmeleri yakalamak adına BAK AGM'de eğitimler ile teknik bilgi birikimi geliştirilir.

Özel laboratuvar alanlarında ileri teknoloji ekipmanlarla yüzey analizleri, oksijen-nem bariyer çalışmaları, malzeme bileşen tayini, çekme-yapışma mukavemetleri gibi kalitatif ve kantitatif analizler yapabilen Merkez, laboratuvar imkanları sayesinde sektördeki ihtiyaçlara cevap vererek müşteri, iş ortakları ve sektörü yönlendirebilecek niteliktedir.

BAK AGM, sektördeki teknolojik gelişmeleri yakından takip ederken aynı zamanda müşteri istek ve ihtiyaçları doğrultusunda projelerini şekillendirir. Bu kapsamda,

müşterilerine ürün geliştirme, inovasyon, uygulama, üretim verimlilik, değer mühendisliği ve tasarruf projeleri, ambalaj eğitimi konularında teknik destek sağlar.





AR-GE ve İnovasyon

Proaktif çözümler için çalışan BAK AGM, çalışmalarında iş ortaklarıyla güçlü bir iletişim ağı kurar. Hammadde, makine, ürün veya üretim yöntemi içinde ortaya çıkan her fikri ve öneriyi bu güçlü iletişim ağı sayesinde geliştirir.

AR-GE Merkezi Faaliyet Dönemi Denetimleri



Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından görevlendirilen akademisyen hakemlerce Bakanlığın öngördüğü sıklıktaki denetimlerden 2017'den beri tam başarıyla geçiyoruz.

AR-GE İş Birliklerimiz, Yayınlarımız ve Katılımlarımız

Kongre ve seminerlere akademik yayınları ile katılım sağlayan BAK AGM, hem ülkemizde hem de yurt dışında üniversiteler, enstitüler ve araştırma merkezleri ile iş birlikleri yürütür. BAK AGM aynı zamanda, TÜBİTAK, Horizon 2020 ve Green Deal Projelerinde aktif rol alır.

2022 yılı içerisinde, İzmir Ekonomi Üniversitesi ile yürüttüğümüz TÜBİTAK 2209-B Üniversite-Sanayi İş Birliği Projemizin çıktılarını tamamladık. Projemizle, bu sene dördüncüsü düzenlenen International Eurasian Conference On Science, Engineering and Technology Konferansı'nda sanayi danışmanı olarak yerimizi aldık.

Dünyanın dört bir yanından akademisyenleri, araştırmacıları ve endüstri profesyonellerini bir araya getiren; bilim, mühendislik ve teknoloji alanlarındaki deneyimlerin ve araştırma sonuçlarının paylaşıldığı bu platformda gerçekleştirdiğimiz projeye sektöre ve akademik çalışmalara katkı sağlamaya devam ettik.

Raporlama döneminde, müşterilerimizin ambalaj performanslarına, tedarikçilerimizin teknik geliştirmelerine, ambalaj literatürüne ve sektöre katkı sağlaması ve Bak Ambalaj adının bilimsel platformlarda daha da fazla duyulması amaçlarıyla, gerçekleştirdiğimiz projelerin bilimsel yayın çalışmalarını gerçekleştirdik.



AR-GE ve İnovasyon

Bak Ambalaj Analitik ve Proses AR-GE ekibi olarak hazırladığımız **“Esnek Ambalaj Sektöründe Geri Dönüşüme Uygun Ambalaj Yapılanmasının Önemi”** başlıklı makalemiz, özellikle plastik sektörü için teknik ve bilimsel konularda yaptığı yayınlarla sektörde 10.yılıni tamamlayan PackWorld Dergisi'nin Eylül 2022 sayısında yayınlanmaya hak kazandı. AR-GE Merkezi olarak çalışmalarımızın literatüre ve sektöre katkı sağlaması amacıyla farklı konulardaki makale çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.



Innoform Coaching tarafından düzenlenen ve Avrupa Esnek Ambalaj Sektörü'nün en saygın etkinliklerinden biri olan Inno-Talk Europe'un Nisan oturumuna “Printing Success Criteria & Challenges for FlexPack Today and Tomorrow's Recycle-Ready Packaging Formats” konulu konuşmamızla katıldık. Konferansın devamında yapılan panelde, sektör lideri firmaların temsilcileriyle birlikte, izleyicilerden gelen soruları cevaplayarak esnek ambalajın geleceği hakkında paylaşımlarda bulunduk.



10-12 Kasım tarihleri arasında Celal Bayar Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü tarafından düzenlenen, hem sektörde alanında uzman kişiler hem de akademisyenler tarafından yapılan araştırmaların paylaşıldığı kongreye “Sürdürülebilir Gıda için Sürdürülebilir Esnek Ambalaj Çözümleri” başlıklı çalışmamız ile konuşmacı olarak katıldık. Bak Ambalaj AR-GE Merkezi Analitik ve Proses AR-GE Takım Lideri Burçin Yalçın Özkan'ın gerçekleştirdiği sunumda, sürdürülebilir gıda konusunu, ambalaj açısından değerlendirerek sektöre ve akademik çalışmalara farklı bir bakış açısı kazandırdık.





AR-GE ve İnovasyon

Firmalar arası AR-GE iş birliği projeleri kapsamında yer almaya devam ettik ve kimya sektörünün büyük ve köklü şirketlerinden olan Henkel ile gelecek odaklı çalışmalarımızda yapabileceğimiz iş birlikleri hakkında inovasyon günü gerçekleştirdik.





AR-GE ve İnovasyon

Bak Ambalaj "AR-GE 250, Türkiye'nin En Çok AR-GE Harcaması Yapan Şirketleri Araştırması"nda, ikinci defa 250 Listesinde yer aldık. Başarımızda emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza ve iş ortaklarımıza sonsuz teşekkürlerimizle.



Plastik & Ambalaj Teknolojisi Dergisi Haziran Sayısında Yer Aldık

Bak Ambalaj AR-GE Merkezi Ekibi olarak hazırladığımız "Esnek Ambalaj Yapılanmasında Delaminasyon Problemi" başlıklı makalemiz, bilimsel ve teknolojik-mühendislik içeriğiyle; en önemli sektörel, süreli yayınlardan biri olan Plastik & Ambalaj Teknolojisi Dergisi Haziran 2022 sayısında yayımlanmaya hak kazandı. AR-GE Merkezi olarak; tüm çalışmalarımızın müşterilerimizin ambalaj performanslarına, tedarikçilerimizin teknik geliştirmelerine, ambalaj literatürüne ve sektöre katkı sağlaması ayrıca sektörümüzde çok iyi bilinen Bak Ambalaj adının bilimsel platformlarda da duyulması amacıyla, farklı konulardaki proje çıktılarımızın yayın çalışmalarına, öncü kimliğimizle devam edeceğiz.



AR-GE ve İnovasyon

Bak Ambalaj AR-GE Merkezi olarak yeni ürün tasarlama, ürün ve süreç geliştirme üzerine her yıl yürüttüğümüz birçok projeye farklı bakış açıları da kazandırmak adına, İlkin'i düzenlediğimiz Açık İnovasyon Günü'nü 9 Kasım tarihinde gerçekleştirdik. Multidisipliner bir çalışmanın şirket vizyonuna katkı sağlayacak farklı fikirleri ortaya çıkaracağını düşünerek ilkin'i düzenlediğimiz Açık İnovasyon Günü'nde, diğer departmanlarımızın çok değerli katılımı ve katkılarıyla "Geleceğin Ambalajları" teması kapsamında yenilikçi fikirleri ürettiğimiz, eğlenerek öğrendiğimiz verimli bir etkinliği geride bıraktık.



Ambalaj Grubu Şirketlerimizden Bak Ambalaj, 22 Kasım Salı günü Huber Group ev sahipliğinde gerçekleşen panelde Buca Süleyman Sah Endüstri Meslek Lisesi Matbaa Bölümü öğrencileri ile bir araya geldi.

Panelde Bak Ambalaj Üretim Müdürümüz Murat Güngör öğrencilerin merak ettiği soruları cevaplarırken, İnsan Değerleri Takım Liderimiz Burcu Çakıcı, Grubumuzdaki kariyer olanakları ve çalışan deneyimine ilişkin faydalı bilgiler aktardı.

Son derece keyifli geçen panelin ev sahibi Huber Group'a, katılım gösteren diğer kurumlar ile kıymetli öğrencilere teşekkürlerimizi sunuyoruz.





AR-GE ve İnovasyon

Ambalaj ve Ürün Optimizasyonu

Müşterilerimize ve doğaya en iyisini sunmak için ambalaj ve ürün optimizasyonunu önceliklendiriyoruz. Optimizasyon çalışmalarımıza sadece üretim süreçlerinde değil AR-GE çalışmalarımızda da odağa alıyoruz. Geri dönüşüm ve malzeme optimizasyonunun sağladığı faydaları göz önünde bulundurarak tüm süreçlerimizi doğaya en az etkiyle geliştirmeye özen gösteriyoruz. Bu doğrultuda, Bio-Polyethylene (Bio-PE), Bio-Polypropylene (Bio-PP) gibi zamanla doğada çözünebilen biyo-bazlı malzemeleri aktif olarak kullanmaktayız.

Ambalaj ve ürün optimizasyon çalışmalarımız kapsamında, dayanıklı, kolay açılabilir, yerli ve yalın ambalaj geliştirme çalışmalarına ağırlık veriyoruz. Delaminasyon ve bloklama

sorunlarının önüne geçebilecek ambalaj sistemleri geliştiriyoruz.

2022 yılı, kompozit yapılarda atık azaltma, geri dönüştürülebilir mono yapılı ambalajlara geçişteki hem baskı, laminasyon, dilme, SUP, valf vb detay converting etaplarında hem de müşteri paketleme makinesindeki implementasyon sürecinin yönetimi üzerine uzmanlaştığımız bir yıl oldu. Uzmanlığımızı likit gruplarının farklı baskı teknolojilerinde ortaklanabilmesi üzerine yaptığımız çalışmalarda da geliştirdik.

Dönem içerisinde, sürdürülebilirliğin ilk simgelerinden biri olan 3R (Reduce, Reuse, Recycle/Azalt, Tekrar kullan, geri dönüştür) konu başlıklarından, yeniden kullanım ve çoklu kullanıma uygun esnek ambalaj tasarımı üzerine çalıştığımız ilk demo üretimimizi de gerçekleştirdik. Yüksek bariyerli, ısıl

yapışmalı, farklı paket tiplerine uygun, yüksek ve düşük toklukta yüzdesel oranda kağıt içeren ya da %100 kağıt içeren ambalaj yapıları üzerine çalışmalarımıza ise hız kesmeden devam ediyoruz.

2022 yılında, Bak Ambalaj AR-GE Merkezi olarak BakSpecials ve ReBorn

markalarından sonra sürdürülebilirlik odağında üçüncü portföy markamızı geliştirdik. Sektör trendlerini yakından izleme ve hızlı aksiyon alma yaklaşımımızla, kağıt odaklı geliştireceğimiz yeni portföyümüzün ismini çalışanlarımızın katkılarıyla yaptığımız anket sonuçlarına göre "PapBorn" olarak belirledik.

Sürdürülebilir Ürünler

Reborn Ürün Ailesi ile birden fazla sürdürülebilirlik seçeneği geliştiriyor ve daha sürdürülebilir ambalaj çözümleri sunuyoruz. Bu kapsamda geliştirdiğimiz Reborn Kahve Ambalajı, uzun raf ömrü için yüksek bariyer özelliğine sahip %100 geri dönüştürülebilir bir kahve ambalajıdır.





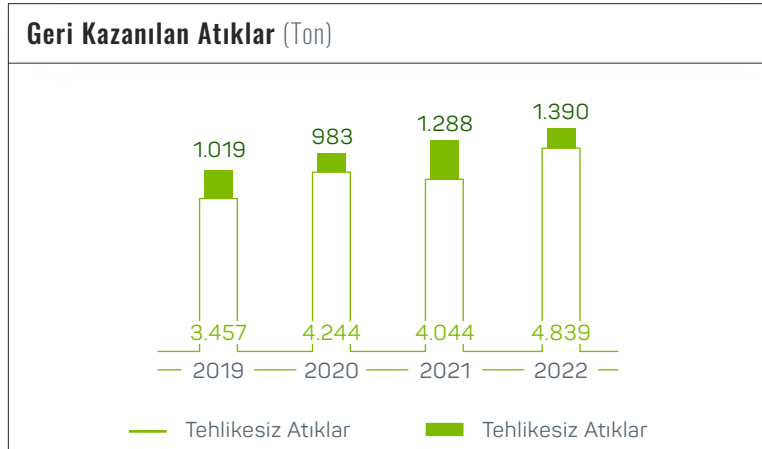
Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi

Sektörün öncü firması olarak işimize yenilik ve değer katmak için geri dönüşüm ve geri dönüştürülmüş içerikle üretim yapmaya özen gösteriyoruz. Bak Ambalaj olarak öncelikli konularımız arasında yer alan atık yönetimi planlamasında ve uygulamasında tüm değer zincirini dikkate alıyoruz. Uygulanabilir, verimli bir atık yönetimi prosedürü, atıkların kaynağında azaltılıp ayrıştırılmasını, öncelikle geri kazanımın ve yeniden kullanım opsiyonlarının değerlendirilmesini, bertaraf edilen atık miktarının minimuma indirilmesini amaçlıyoruz. 2018'den beri geri dönüştürülebilir, yeniden kullanılabilir, atık oranı azaltılmış dögüsel ekonomiye katkı sunacak ambalaj üretimine devam ediyoruz.

Tesislerimizde meydana gelen ambalaj atıklarını hazırlanan Endüstriyel Atık Yönetim Planları doğrultusunda etkin bir şekilde yönetiyoruz. Bu kapsamda, "Sıfır Atık" israfın önlenmesini, kaynakların daha verimli kullanılmasını, atık oluşum sebeplerinin gözden geçirilerek atık oluşumunun engellenmesi veya minimize edilmesini; atığın oluşması durumunda ise kaynağında ayrı toplanması ve geri kazanımının sağlanmasını kapsayan atık yönetim felsefesi olarak tanımlanan bir hedefdir. Bak Ambalaj için 2020 yılında gerçekleştirmiş olduğumuz başvurumuzun Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından değerlendirme süreci 2022 yılında tamamlandı ve Bak Ambalaj, Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazanan ilk Grup şirketi oldu.

2022 yılında Bak Ambalaj bünyesinde 1.390 ton tehlikeli, 4.839 ton tehlikesiz olmak üzere 6.232 ton atık oluşumu gerçekleşmiştir. Operasyonlarımız kapsamında atık oluşumunun önüne geçmek temel hedefimizdir. Bununla birlikte, oluşumunun önüne geçilemeyen atıkların ise

geri kazanımı esastır. Son beş yıldır, faaliyetlerimiz neticesinde oluşan atıkların tamamına yakınının geri kazanımını sağlıyoruz. Bu kapsamda, 2022 yılında 6.230 ton atık geri kazanılmış olup neredeyse ortaya çıkan atıklarımızın tamamını geri kazanıyoruz.





Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi

Geri Kazanım Uygulamaları

Bak Ambalaj'da plastik başlıklar geri dönüştürülür ve hurda hammadde paletleri yeniden kullanılır. Üretimde açığa çıkan hammadde firelerinden tapa imalatı gerçekleştirilir. Ormancılık malzemesi kullanımını önemli ölçüde azaltacak ikincil ambalaj hammaddelerini azaltmak için optimizasyon sürecimizi sürekli olarak geliştiririz. Ahşap paletlerin daha az kullanımı, daha az malzeme kullanımı ve sera gazı emisyonları için azaltılmış ambalaj ürünü katmanı, azaltılmış ambalaj ürünü ağırlığı, değiştirilmiş malzeme bileşimi gibi yeniliklerle çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek ve çevreye bıraktığımız izlerimizi en aza indirmeyi hedefleriz.

Kendimizi sürekli olarak geliştirmek için raporlama dönemi içerisinde değer mühendisliği ve metot mühendisliği becerilerimizi malzeme, verimlilik ve süreç optimizasyon projeleri başlığında açılan 3 adet AR-GE Merkezi projemizde ele aldık.

Bak Ambalaj Kimyasal Madde Geri Kazanımı

Bak Ambalaj tesislerinde bulunan Solvent Geri Kazanım Tesisleri ile proseste kullanılan solventlerin buharlarının geri kazanımı sağlanmakta, geri kazanılan solventler proseste tekrar kullanılarak kimyasal kullanım oranları azaltılmaktadır. Bu uygulama ile kirletici hava emisyonları azaltılmaktadır.

Bak Ambalaj Geri Dönüştürülmüş Film Kullanımı

Bak Ambalaj, önceki dönemlerde de hayata geçirmiş olduğu in-house olarak geri dönüştürdüğü filmlerin üretimde kullanımı uygulamasına raporlama döneminde de devam etti. 2022 yılında ortaya çıkan ürünlerin CEFLEX metodolojisiyle geri dönüştürülebilirlik oranlarının hesaplanmasının yanında ürün başına in-house recycled material oran deklarasyonları müşterilerle paylaşılmaya başlandı.



İŞİMİZE DEĞER

Dijital Dönüşüm ve Otomasyon

İş Sürekliliği

Operasyonel Mükemmellik

Müşteri memnuniyeti ve kalite odağı çerçevesinde oluşmuş köklü bilgi birikimimiz ile güçlü alt yapıya sahip dijital platformlarımız aracılığıyla en üst seviyede hizmet sağlıyoruz. Son tüketiciyi korumak, çevreye olan etkimizi en alt seviyede tutmak için üretimde aksaklıkları minimize etmeyi hedefliyoruz. Gıda ürünlerinin yetiştirilmesi, işlenmesi ve taşınması süreçlerine son derece hassas yaklaşıyor, buna uygun dayanıklı sürdürülebilir ve güvenli ambalaj üretmeyi öncelikli sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

Hijyen, kırtasiye, tekstil, gıda ürünleri için kalite yaklaşımımızdan asla ödün vermiyor, ürün kalitesini sağlamak için hammadde aşamasından bitmiş ürüne kadar sistematize bir şekilde çalışıyoruz. Ulusal ve uluslararası standartlara uyum sağlıyor, iş süreçlerimizde en iyiyi hedefliyoruz.

Dijital Dönüşüm ve Otomasyon

Sürdürülebilir gelişim için değişen koşullara uyumlanmanın önemine inanıyoruz. Bu doğrultuda, dijitalleşme ve endüstri 4.0 konularında gelişmeleri yakından takip ediyor, iş süreçlerimizi güncel ihtiyaçlar doğrultusunda yeniden şekillendiriyoruz.

Bakioğlu Holding genelinde dijital dönüşüm çalışmaları gözden geçirilerek 5 yıllık "Dijital Dönüşüm Master Planı" oluşturulmuştur. Bu plana uygun olarak raporlama döneminde Grup genelindeki robotik süreç otomasyonu çalışmaları bir aşama daha ileri götürülüp akıllı otomasyon çalışmaları başlatılmıştır. Bu çalışmalarla birlikte süreçler yazılım robotları, akıllı iş akışı uygulamaları

ve akıllı entegrasyon uygulamaları ile konsolide edilerek operasyonel verimlilik artırılmıştır. Önceki dönemde başlatılan IoT çalışmalarında enerji verimliliğini anlık olarak izleme adımına geçilmiştir. Sürdürülebilir sistemler hedefimize uygun olarak bilgi sistemleri odamız ve içerisindeki ekipmanlar akıllı izleme ve yönetime sahip, daha az enerji harcayan, çevreye duyarlı bir yapı ile baştan

oluşturulmuştur. Bu çalışmalar esnasında atıl kapasite oluşmaması ve optimum kaynak yönetimi ile karbon ayak izinin azaltılması amacı ile bazı hizmetler bulut ortamına taşınmıştır.

Sistem güvenliği ve güvenilirliğini artırmak üzere ağ yapımızdaki aktif cihazlarımız akıllı yönetime sahip, güvenlik seviyesi yüksek, az enerji harcayan cihazlarla değiştirilerek

modernize edilmiş, olağanüstü durum merkezi yapısının yanına bulut ortamına yedekleme yapısına da geçilmiştir. Böylelikle bir yandan bilgi güvenliği geliştirilmiş, diğer taraftan çevresel etkilerin azaltılması sağlanmıştır.

Yıl içinde gerçekleştirdiğimiz Robotik Süreç Otomasyonu Hackaton Serisi ile yöneticilerin birim bazında fikirlerini alacağımız çalıştaylar düzenlenmiştir. İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü İnovasyon Topluluğu'nun düzenlediği CreaTECH + VIII ve Youthall Engineering Career Summit etkinliklerinde "İş Dünyasında Robotların Çağı" sunumuyla süreç yönetiminde robotik uygulamalar hakkındaki tecrübelerimiz paylaşılmıştır.



İş Sürekliliği

Bak Ambalaj'da üretimimizi sekteye uğratabilecek ve iş güvenliğimizi tehdit edecek herhangi bir durumla karşılaşmamak için titizlikle bütün önlemleri alırız. Hizmet ve kalite anlayışımızın devamlılığı için güvenilir bir operasyon odağında çalışırız. İş sağlığı, iş güvenliği ve olağan dışı durumlara karşı hazırlıklı olmak ve çalışanlarımıza emniyetli ve sağlıklılarının korunduğu bir iş ortamı sunmak, afet ve acil durumlara karşı hazırlıklı olmak önceliklerimiz arasındadır. Yaptığımız risk analizlerine göre hazırladığımız acil durum planları dahilinde, her hammadde için alternatif lokasyonlardan hammadde tedarikçileri organize eder, operasyonlarımızı aksatacak riskleri minimize ederiz.

Afet ve Acil Durum Yönetimi

Ülkemizin deprem bölgesinde yer alması sebebiyle, deprem başta olmak üzere tüm doğal afetler, acil durumlar, hava olaylarında yaşanabilecek olumsuzlukların üretim süreçlerimizde aksaklıklara ve üretim kayıplarına sebep olabileceğinin bilincindeyiz. Bu nedenle yaşanabilecek acil durum ve afetler için hazırladığımız aksiyon planlarımız mevcuttur.

Her vardiya için gece ve gündüz acil durum tatbikatları gerçekleştiririz. Tatbikat senaryoları deprem, yangın, parlama, kimyasal sızıntı olarak acil

durum planındaki senaryolara göre seçilir. Tatbikatlar sonunda tatbikat raporları yayınlar ve alınan aksiyonları takip ederiz. Bunun yanında, acil durum ekiplerinin bilgi ve donanımlarını yenilemek için düzenli eğitimler veririz. Son dört yıl içerisinde 700 saate yakın afet ve acil durum eğitimi verdik. 2022 yılı içerisinde 182 Afet ve Acil Durumu Ekibi'nde yer alan çalışanımızla eğitimlerimizi gerçekleştirdik.

Tüm çalışanlarımızın katılımıyla uzman kuruluşlar tarafından verilen uygulamalı yangın söndürme eğitimleri düzenledik.

Tedarik Devamlılığı

Bak Ambalaj olarak, tüm değer zincirimizde doğa ile dost teknolojilere yönelmek ve çevreye en az etki bırakmaya özen gösteririz. Birlikte çalıştığımız tedarikçilerimizden de bizimle aynı anlayış ve hassasiyetle yaklaşmalarını bekler, tüm tedarikçilerimizi bu yönde teşvik ederiz.

Tedarik zincirimizde lojistik, üretim, taşıma, stoklama, işletme, arıtma ve bakım faaliyetleri sonucunda oluşabilecek atıkları azaltarak geri

dönüşüm ve yeniden kazanım alanlarında gelişen teknoloji ve yenilikleri yakından izler ve çevre için en uygun olanı tercih ederiz. Örneğin, lojistik operasyonlarımızda yaşanabilecek aksamaları en aza indirmek için kara taşımacılığından deniz taşımacılığına geçişe ağırlık veririz. Deniz taşımacılığı, maliyet ve emisyon avantajları sağlamanın yanı sıra, karayolu ulaşımındaki aksaklıkları ekarte ederek, daha verimli üretim ve dağıtım süreçlerini mümkün kılmaktadır.

İş Sürekliliği

Ürün yapılarındaki değişiklik, geri dönüştürülebilir ve sürdürülebilirliğe katkı sağlayan hammadde kullanımına odaklanma gibi alınan kararları tedarikçilerimizle paylaşır, gizlilik ve etik sözleşmeleri, tedarikçi anket uygulamaları ve denetimlerle süreç takibini yaparız. Biyoçözünür ve kompostlanabilir ürünlerin sertifikalarını tedarikçilerimizden sağlar, birlikte çalıştığımız tüm tedarikçilerimizden çevre ve sürdürülebilirlik adına aynı hassasiyeti bekler ve bu konularda tedarikçi bilincini artırmak için eğitimler düzenleriz.

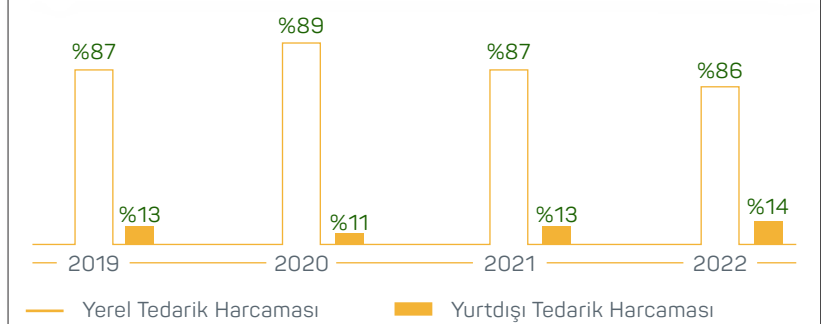
Tedarik devamlılığı ve güvenliğinin sağlanması için doğru tedarikçi seçimi çok önemlidir. Bu doğrultuda, tedarik zincirinde yaşanabilecek aksaklıkları minimize etmek için öncelikle tedarikçi listemizi sürekli olarak güncel tutarız. Yaptığımız tedarikçi sözleşmeleri ile iş kalitemizi ve devamlılığını güvence altına

alır, tedarik çeşitliliği ile ilgili risk analizleri gerçekleştiririz. Bu sayede, ortaya çıkabilecek aksaklıklar için alternatif çözümlerle ilerleme olanağına sahip oluruz.

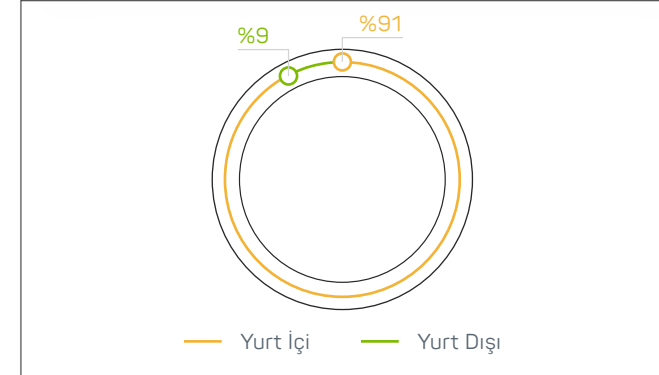
Tedarik süreçlerimizin çevreye duyarlı bir şekilde gerçekleşiyor olduğunu düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz denetimlerle takip ederiz. Ortaya çıkan uygunsuzlukları ya da olumsuzlukları iyileştirmek için tedarikçilerimizle aksiyon planları hazırlar, süreci takip ederiz. Tedarikçi denetimleri Grup Şirketleri için merkezi olarak gerçekleştirilir.

Tedarik devamlılığını yerel satın alma ile sağlamaya gayret gösteririz. Bu sayede hem tedarik kaynağından doğan riskleri minimize etmiş olur hem de yerel ekonomiye destek vermiş oluruz. 2022 yılında, satın almalarımızın harcama bazında %86'sını, tedarikçi sayısı bazında ise %91'ini yerel tedarikçiler oluşturdu.

Tedarik Harcamaları (%)



Tedarikçi Oranı (%)



Operasyonel Mükemmellik ve Kalite

Bak Ambalaj'da işleyişimizi küresel trendler ve teknolojik gelişmeleri takip ederek kendimizi geliştiririz. Hedeflediğimiz operasyonel mükemmelliğe ve en yüksek kaliteye sürekli iyileştirmeyle ulaşabiliriz. Bu kapsamda proaktif ve önleyici bir yaklaşım sergileriz.

Tüm Grup Şirketleri'nde benimsediğimiz Toplam Verimli Yönetim/Bakım (TPM) yöntemi ile iş performansını en yüksek düzeye taşımak, güvenilirliği, hızı ve esnekliği artırmak, üretim süreçlerinde beklenmedik arızaların ve gecikmelerin önüne geçmek amacıyla makinelerin, ekipmanların, çalışanların ve destekleyici süreçlerin kullanılmasını sağlar.

TPM kapsamında, Bak Ambalaj olarak sıfır arıza, sıfır hata ve sıfır kaza için birçok süreçte robotik süreç otomasyonu çalışmaları yürütüyoruz. Bu sayede, müşteri sipariş girişleri, ihracat evrakları, kalite analiz belgelerinin hazırlanıp müşterilere gönderilmesi, satın alma faturalarının girişi, muhasebeleşme işlemlerinin oluşturulması gibi operasyonlar yazılım robotları aracılığı ile yürütülüyor.

Grubumuzun TPM anlayışının vazgeçilmez bir unsuru da kaynağını sürekli iyileştirme ve öğrenmeden alan Kaizen felsefesidir. Sıfır kayıp yaklaşımı ile sürdürülebilir büyüme sağlayacak baki bir kültür yaratma misyonu ile yürütülen

Kaizen çalışmalarının artmasını hedefliyoruz. Operasyonlarımızı iyileştirmek ve geliştirmek için 2022 yılında, kurulumuna başladığımız yeni rotogravür baskı ve laminasyon makinelerini de sistemimize kattık. 2 farklı lokasyonda mamul ve yarım mamul depo kapasitesinin arttırılmasına yönelik olarak depo

projelerini hayata geçirdik. Bu projelerde stoklama kapasitesinin arttırılmasının yanı sıra depolama koşullarının iyileştirilerek ürün / yarı mamul kalitesini iyileştirilmeyi, stok yönetim sürecini disipline etmeyi ve iş güvenliği şartlarını iyileştirmeyi hedefledik.



Operasyonel Mükemmellik ve Kalite

Toplam Üretken Yönetim (TPM)

Tüm Ambalaj Grubu Şirketlerimizde Üretim Mükemmelliği anlayışımız doğrultusunda başlatılan TPM (Toplam Üretken Yönetim) programı kapsamında TPM Mükemmellik ve TPM Süreklilik aşamaları yol haritaları oluşturulmuştur. TPM anlayışımız; arıza, hata ve kaza modlarının sistematik bir şekilde sıfırlayarak; iş performansını en yüksek düzeye taşımak, güvenilirliği, hızı ve esnekliği artırmak, üretim süreçlerinde beklenmedik arızaların ve gecikmelerin önüne geçmektir.

Bu kapsamda Kobetsu Kaizen, Otonom Bakım, Planlı Bakım, Kalite Bakım, Eğitim ve Yetkinlik Gelişimi, Sağlık Emniyet Çevre komite faaliyetlerinin çalışmalarını başlattık.

Bakioğlu Holding bazında süreçlerimizi ortak akıl ile tasarlamak ve grup sinerjisinden maksimum faydayı sağlamak için, her bir Grup Şirketimizin komite başkanlarından

oluşan "koordinasyon komitelerimizi" yapılandırdık. Erken Yönetim, Ofis TPM ve Tedarik Zinciri Yönetimi komitelerini de planlayarak yolumuza devam ediyoruz.



Operasyonel Mükemmellik ve Kalite

OEE, Fire, Çevrim Maliyeti parametrelerine etki eden en yüksek kayıplardan başlattığımız kaizenlerimizin sayılarını arttırarak çalışmalarımıza devam ediyoruz. Veri altyapısı çalışmalarını güçlendirmek için OEE Ölçüm Standardizasyonu, Kaizen Takip Sistemi, Loss Cost Yönetimi, Kaizen Validasyonu çalışmalarını tamamladık. Mobil PM, MII ve Operasyonel Mükemmellik Portalı dijitalleşme çalışmalarımızı planladığımız takvime uygun bir şekilde ilerletiyoruz.

Sıfır kayıp ile sürdürülebilir büyüme sağlayacak baki bir kültür yaratma misyonu ile üç ayda bir gerçekleştirilen Kaizen Paylaşımları Etkinliğimizde tüm Grup Şirketlerimizde iyi uygulamaları yerinde kaizen ekip liderlerden

dinleyerek şirketlerimizin birbirinden öğrenme süreçlerini destekliyoruz.

Sektörde edindiğimiz bilgilerin paylaşımı ve sürekli iyileştirme kültürünün yaygınlaştırılması için ISO Akademi, MMO Kaizen Paylaşımları vb. etkinliklerde katılımcı ve konuşmacı olarak desteklerimizi sürdürüyoruz.

Bakioğlu Holding Şirketler Grubu'nun "Dünya Standardında Üretim" seviyesine çıkması vizyonu ve Bakioğlu Holding Şirketler Grubu'na uygun sistemleri ve araçları ilgili süreç sahipleri ile hayata geçirerek şirketin PQCDSTEM göstergelerine pozitif katkı sağlama misyonu ile çalışmalarımıza devam ediyoruz.



Operasyonel Mükemmellik ve Kalite

Stratejik Planlama ve İş Geliştirme

2021 yılında Grup vizyonumuzdan hareketle Ambalaj Grubumuzun iddiasının netleştirilmesi, Ambalaj Grubu Şirketlerimizin strateji haritalarının ortak akıl ile ortaya konması, Ambalaj Grubu seviyesinde stratejinin makro bütünlümesi ile yönetim ekibinde odaklanma ve strateji uygulama yetkinliğimizin geliştirilmesi ve

strateji uygulama sürecimizin sürdürülebilir bir şekilde inşa edilmesi hedefleriyle yola çıktığımız çalışmalar kapsamında Grup Şirketlerimizin önümüzdeki 5 yılı içeren strateji yol haritaları oluşturuldu. Strateji çalışmaları kapsamında yapılan dönemsel gözden geçirme faaliyetleri ve her yıl 5. Yıl sonuçlarına odaklı

iş modelimiz ile stratejilerimizin güncellenmesi süreçlerini yönetiyoruz.

Süreçlerin görünür ve ölçülebilir olması amacıyla analitik uygulamalardan alınan destek ile operasyon yönetimi KPI'larının ölçümü ve raporlanması; yatırım onay süreçlerinin kağıtsızlaştırılması

projesi kapsamında da yatırım onaylarının dijital ortamda verilmesi projelerini yürütüyoruz.

Dijital dönüşüm master planımıza uygun olacak şekilde nakliye yönetimin dijitalleşmesi projesi kapsamında da SAP Nakliye Yönetimi Programı'nın devreye alınması kararlaştırılmıştır.



Operasyonel Mükemmellik ve Kalite

Proje Geliştirme

2022 senesinde yürütölen projelerin ana odak noktası çalışan ergonomisini de iyileştirerek operasyonel verimliliğın arttırılması olarak belirlenmiştir.

Fabrika için malzeme taşımalarının azaltılması ve standartlaştırılması kapsamında AGV Otonom Taşıma Ekipman Projeleri'ne start verilmiştir. Bu projeler ile işletme içi taşımaların otonom hale getirilerek üretkenlik artışı hedeflenmektedir.

2 farklı lokasyonda mamul ve yarım mamul depo kapasitesinin arttırılmasına yönelik olarak depo projeleri hayata geçirilmiştir. Bu projelerde stoklama kapasitesinin arttırılmasının yanı sıra depolama koşullarının iyileştirilerek ürün / yarım mamul kalitesinin iyileştirilmesi, stok yönetim sürecinin disipline edilmesi ve iş güvenliği şartlarının iyileştirilmesi de sağlanmıştır.

Operasyonel mükemmellik yolculuğumuzda üniversitelerle de ortak çalışmalar yaparak akademi-sanayi iş birliğinde katma değerli çıktılar elde etmeye çalışmaktayız. Bu kapsamda Bilkent Üniversitesi Endüstri Mühendisliği ile ortak yürütölen proje ile Bak Ambalaj şirketimizde müşteri talep tahmini ve hammadde ihtiyaç öngöröleri için yazılım destekli bir makine öğrenmesi destekli bir tahminleme sistemi oluşturulmuştur. Bu iş birliğinden elde edilen karşılıklı faydanın sürdürülebilirliği için Bilkent Üniversitesi ile proje bazlı ortak çalışmalara devam edilecektir.

Üretimden lojistik operasyonlara kadar Toplam Kalite Yaklaşımını benimseyen şirketlerimiz, iş süreçleri ve ürün kalitesine yönelik gösterdikleri özveriği uluslararası kabul görmüş standart ve sertifikasyonlarla pekiştirmektedir. Takip edilen sistem standartlarına uyum durumu gerçekleştirilen düzenli bağımsız dış denetim çalışmalarıyla sürekli takip edilerek sertifikalandırılmaktadır.

Operasyonel Mükemmellik ve Kalite

Kalite

Hem baskı hem de baskı öncesi dijital provalarda ISO 12646 Standartları'nda baskı yaparak Flekso baskıda Türkiye'de "G7 Master Facility Colorspace Sertifikası"nı almaya hak kazanan ilk şirketiz. Müşterilerimizin sadece ambalaj malzemesine dair beklentilerini değil, renk yönetimindeki standartlarını da gözeterek daima "tüm özellikleriyle mükemmel olan ambalajı" üretmeyi hedefliyoruz. Müşterilerimiz için tedarikçilerimizden, portföyümüzde bulunan biyoçözünür ve kompostlanabilir ürünler için hammaddelerin sertifikalarını talep ediyoruz. Gerekli durumlarda son ürün testleri için dış laboratuvarlardan destek alarak ürünlerin en şeffaf ve uygun koşullarda sertifikalandırması sağlıyoruz. 2022 yılı içerisinde operasyonel mükemmellik ve müşteri memnuniyeti odağında müşteri şikayetlerini değerlendirmek ve kendimizi geliştirmek için müşteri anketi gerçekleştirdik. Bu doğrultuda kendimizi sürekli olarak yenilemeye ve geliştirmeye devam edeceğiz.

AGV Projeleri

Raporlama döneminde hayata geçirdiğimiz AGV Projeleri, üretim sahası içindeki tüm bobin ve palet hareketlerinin operatör yerine otomatik yönlendirmeli araçlar ile gerçekleştirilmesini ve bu sayede işgücü verimliliğinin artırılmasını amaçlar.



Kalite Standartları ve Sertifikalarımız

- ∞ ISO 9001: Kalite Yönetim Sistemi
- ∞ ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi
- ∞ ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ∞ ISO 14064: Sera Gazı ve Emisyonları Yönetim Sistemi
- ∞ ISO 27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ∞ ISO 22000: Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi
- ∞ BRC GS: Gıda Güvenliği Standardı
- ∞ I-REC: Uluslararası Yeşil Enerji Sertifikası
- ∞ AIB International: American Institute of Baking- Gıda Güvenliği Standardı
- ∞ Helal 22: Helal Gıda Sertifikası



İNSANA DEĞER

Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik

Çalışan Gelişimi

Çalışan Bağlılığı

İş Sağlığı ve Güvenliği

Bak Ambalaj olarak sektörde ve kaliteli üretimde öncü bir şirket olmayı tüm çalışanlarımızın emek ve özverisiyle gerçekleştirdik. Başarılarımızı gelecekte de baki kılacak en önemli değer olarak çalışanlarımızı görüyor, çalışanlarımızı “insan kaynağı” olarak değil “insani değer” olarak tanımlıyoruz. Bu doğrultuda öncelikle çalışanlarımıza insan onuruna yaraşır, çeşitliliğin ve kapsayıcılığın gözetildiği, gelişimin desteklendiği, huzurlu bir çalışma ortamı sunuyoruz. Bakioğlu Grubu’nda olduğu gibi Bak Ambalaj’da da çalışanlarımıza geleceğin yetkinliklerini kazandırarak nitelikli istihdama katkı sağlamayı sorumluluk kabul ediyoruz.



Teşekkürler!

2022 yılı Mart ayında
2.457 ton
üretimden satış ile
tüm zamanların satış
rekorunu kırdık.

2022 yılı Ekim ayında
ise baskı ve laminasyon
makinelinde günlük
üretim
metraj rekorunu
kırdık.

Gücümüze güç katan,
bizi baki kılan tüm
çalışma arkadaşlarımızla
gurur duyuyoruz.

Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik

Kapsayıcılık ve çeşitlilik doğrultusunda tüm çalışanlarımızın kendilerini değerli hissettiği, farklılıklarını ortaya koyabildiği, eşit, adil ve güvenli bir kurum kültürü yaratmayı önemsiyoruz.

Bakioğlu Holding İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Grup Başkanlığı'nın değerlerine uygun olarak Bak Ambalaj'da da adil, özgürlükçü, paylaşımcı, eşitlikçi olmak gibi

evrensel değerleri içselleştirmiş nitelikli iş gücü tarafından tercih edilen bir firma olmayı hedefliyoruz.

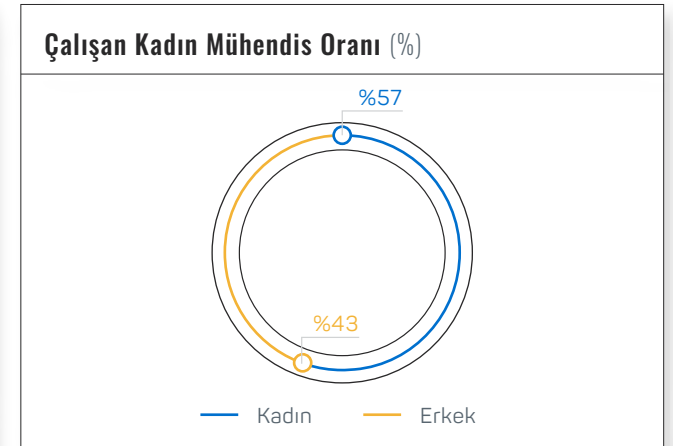
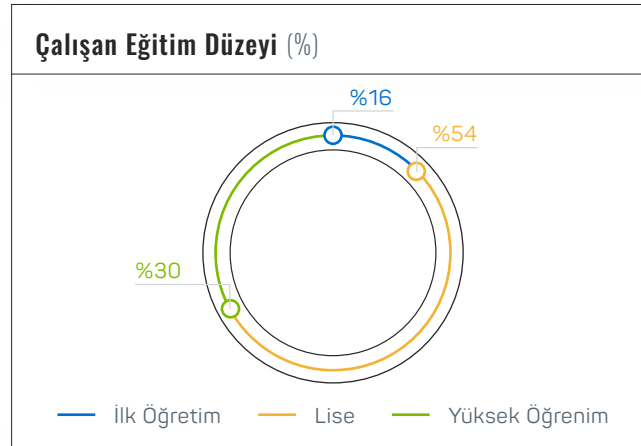
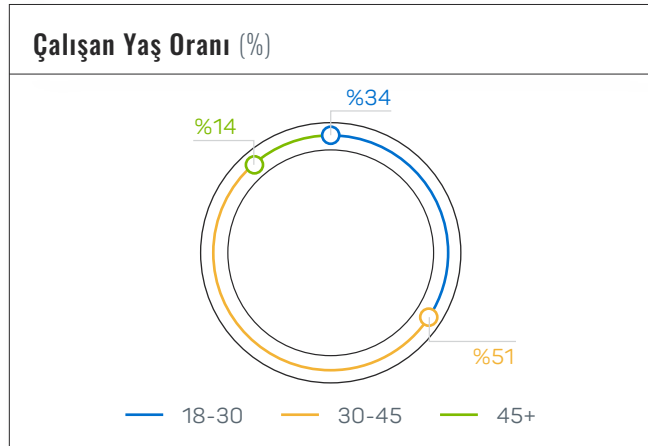
Çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmak için her zaman huzurlu ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı önceliklendiriyoruz. Şirket politika ve prosedürleri ile kapsayıcılığın ve çeşitliliğin korunmasını güvence altına alıyor ve tüm süreçleri bu hassasiyetle geliştiriyoruz. Raporlama

döneminde şirketimize çalışan ya da paydaşlarımızın ayrımcı davranış nedeniyle yaptığı bir başvuru ya da şikayet bulunmamaktadır.

Fırsat eşitliği ve kadın istihdamı konusuna önem veriyoruz. Geçen yıl %29 olan kadın mühendis oranımızı, 2022 yılında %57'ye çıkardık. Saha ağırlıklı çalışma ortamımız sebebiyle toplam iş gücümüzün %13'ünü kadınlar oluştururken, bu oran ofis

çalışanlarımızda %56'ya ulaşıyor. Bak Ambalaj bünyesinde, orta ve üst düzey yöneticilerimizin ise %49'unu kadın çalışanlar oluşturuyor.

Kapsayıcılık ve çeşitlilik anlayışımızın önemli bir unsuru da engelli istihdamına destektir. Bak Ambalaj bünyesinde 19 engelli çalışan görev almaktadır. İş ortamında fiziksel koşulları engelli çalışanlarımıza uygun hale getirmek için çalışıyoruz.





Çalışan Gelişimi

Bak Ambalaj'ı geliştirmek için öncelikle bizi biz yapan çalışanlarımızı geliştirmeye çalışıyoruz. Çalışanlarımıza geleceğin niteliklerini kazandırmak hedefiyle eğitim yatırımlarımıza devam ediyoruz. Bireysel performans yönetimi sistemi çerçevesinde, çalışanlara gerçekçi, düzenli ve uygulanabilir geri bildirimlerde bulunarak çalışanlarımızı destekliyor ve kendilerini geliştirme, tecrübe edinme ve yönetime katılma fırsatı sunmaya çalışıyoruz.

Bakioğlu Holding İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Grup Başkanlığı liderliğinde oluşturulan BAK Akademi, tüm Grup Şirketleri'nde görev alan çalışanlara ihtiyaç duydukları bilgi, beceri ve gelişim imkanlarını sunan akademik bir çatı görevi görür. BAK Akademi ile çalışanlarımızın eğitim ihtiyaçlarına uygun eğitimleri planlar, uygular ve sonuçlarını değerlendirerek, gelişimlerini takip ederiz. Akademi aynı zamanda kurum kültürü için ortak dil ve bilincin gelişmesinde de önemli bir rol üstlenir.

Gelişim
seninle  **baki**

BAK Akademi; Grubun değerleri, Bakioğlu Liderlik Anayasası (Birlik, Aşk, Kararlılık, İnanç ilkeleri) ve tüm bunlardan beslenen yetkinlikleri doğrultusunda;



- ∞ Adalet, hesap verilebilirlik ve şeffaflık gibi evrensel değerlerin hakim olduğu kurum iklimimiz çerçevesinde sürekli gelişime odaklanmayı,
- ∞ Çalışanlarımızın tümüne performans ve potansiyeli yüksek olduğunu düşünerek odaklanmayı,
- ∞ Gelecekte oluşacak ihtiyaçlarımıza yönelik becerilerimizi geliştirmeyi,
- ∞ Davranışsal ve teknik yetkinlik gelişim sistematizini oluşturmayı,
- ∞ Gelişimi dijital olarak takip etmeyi,
- ∞ Kilit çalışanlarımızı elimizde tutmak üzere gelişimlerini desteklemeyi,
- ∞ Hem mesleki hem de liderlik alanlarında geleceğin "Tepe Yöneticilerini" yetiştirmeyi,
- ∞ Performans ve potansiyelleri yüksek profesyonelleri şirketlerimize çekebilmeyi,
- ∞ Grup genelinde etkili bir "İnsan Değerleri Planlaması" yapmayı,
- ∞ Organizasyonel büyümeyi, değişimi desteklemek üzere sürdürülebilir olmayı hedefler.

Çalışan Gelişimi

İhtiyaca Göre Seçmeli (Katalog) Eğitimler

Çalışanların gelişim ihtiyaçlarına göre kendilerinin seçim yaptığı Katalog Eğitimleri farklı konu başlıklarında bu yıl da yaklaşık 65 başlık ile devam etti.



Teknik İç Eğitimler

Saha ekiplerimizin gelişimine yönelik "Teknik Beceri Gelişimi" kapsamında başlatılan "Teknik Akademi Projesi" çalışmalarına Ambalaj Grubu Şirketleri'nde farklı çalışmalar ile devam etti. Amaçlarından bir tanesi kurumsal hafızanın sürdürülebilir ve standart şekilde aktarımı olan bu projede Grup geneli yaklaşık 100'e yakın konu uzmanı görev aldı. Konu uzmanlarının desteği ile bu yıl Grup geneli 50'den fazla iç eğitim oluşturuldu.





Çalışan Gelişimi

360 Gelişim Değerlendirme Süreci



Yeni İşveren Markası Programımız kapsamında oluşturduğumuz 360 Gelişim Değerlendirme Sürecimize bu yıl 196 çalışma arkadaşımız katıldı. İnsan ve gelişim odaklı yaklaş ve yenilikçi bir bakışla oluşturduğumuz 360 Gelişim Değerlendirme Sürecimiz 2022 yılında çeşitli ülkelerden 500'ün üzerinde jüri üyesinin değerlendirmelerine katıldığı 5 farklı uluslararası ödül programından çok başarılı sonuçlar elde etti. Bu kapsamda 360 Gelişim Değerlendirme Sürecimiz, Globee-Golden Bridge Awards, Stevies International Business Awards, The Stevie for Great Employers, The Brandon Hall Group HCM Excellence Awards gibi ödül programlarında Yılın En İyi İnsan Kaynakları Ekibi, İnsan Odaklı yaklaşımı ile Yılın En İyi İşvereni, Yılın En İyi Yetkinlik Gelişimi, Öğrenme ve Organizasyonel Gelişim Başarısı gibi farklı alanlarda toplamda 3 altın, 2 gümüş, 4 bronz olmak üzere 9 ödül alınmıştır.



Kurum içi Mentorluk Programı



Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri çatısı altında buluşan tüm liderlerin birbirinden öğrenmesini ve hiyerarşik kanallar dışında bilgi, beceri ve tecrübenin aktarılması ile gelişimini amaçlayan yeni bir Mentor ile Gelişime BAK programını hayata geçirdik. "Öğrenmeye ve öğretmeye gönüllü müsün?" mottosuyla gerçekleştirdiğimiz bu program daha tecrübeli yöneticilerin yeni atanan yöneticilere bire bir mentorluk yaptığı, liderlik yetkinliklerini geliştirmesine, ortak liderlik dili oluşmasına ve kurum kültürü adaptasyonuna destek sağlayacağı bir kurum içi mentorluk projesidir. 2022 yılında 13 menti ve 11 mentor adayımız programa dahil oldu. Mentilerimiz program kapsamında çapraz şirketler ve bölümlerden eşleştirilen mentorları ile toplamda 6 gelişim görüşmesi yaptılar.





Çalışan Gelişimi

Bakioğlu Holding Ücretlendirme ve Performans Yönetim Sistemi



Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri'nde ücretlendirme uygulamaları, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen Ücretlendirme Politikası çerçevesinde gerçekleştirilir. Ücret düzeyleri belirlenirken kişisel nitelikler değil ilgili rolün şartları göz önünde bulundurulur. Dolayısıyla eşit işe eşit ücret ilkesi de takip edilmiş olur. Bu süreçte, makro ekonomik göstergeler ve şirketin gelecek projeksiyonlarının yanında ücret piyasası araştırmaları ve bağımsız danışmanlık şirketlerinin değerlendirmeleri de dikkate alınır. Baz maaş uygulamalarının yanında çalışanlarımızın başarılarının doğal sonucu olan şirket performansının da teşvik edilmesinde performans yönetim sistemimiz devreye girmektedir.

Performans yönetim sistemimizin ilk amacı, şirketin verimliliğini, karlılığını artırarak değer yaratmak ve yaratılan değeri bu çabaya olumlu katkılarda bulunan çalışanlarımızla paylaşarak çabalarını takdir ve teşvik etmektir.

Bakioğlu Grubu'nda Performans Yönetim Sistemi, şirket kültür ve değerlerine uygun olarak, vizyonun gerçekleşmesini sağlayacak çalışanların geliştirilmesi, yönlendirilmesi ve yönetilmesini amaçlar. Bu sayede her çalışan, vizyonun açılımlarına nasıl katkı sağlayacağını fark eder.

Performans Yönetim Sistemi'nin dört ana boyutu bulunmaktadır:

- ∞ Finansal Hedefler: Finansal performansa yönelik hedefler
- ∞ İş Süreçleri Hedefleri: Operasyonlar, üretkenlik ve kaliteye yönelik hedefler
- ∞ Müşteri Hedefleri: Müşteri memnuniyetine yönelik hedefler
- ∞ İnsan ve Kültür Hedefleri: Şirket ve çalışanların gelişimine yönelik hedefler

Belirlenen bu dört boyut, sürdürülebilirlik önceliklerinin de içinde yer aldığı sosyal, çevresel ve ekonomik hedefleri de içinde barındırır. Dolayısıyla şirket içinde ifa ettikleri role göre değişmekle birlikte yönetici ve çalışanlarımızın sürdürülebilirlik konularındaki performansları da bu sistemin bir parçası olarak değerlendirilir ve performansa dayalı teşviklerinde rol oynar.



Çalışan Bağlılığı

Çalışan bağlılığını yaratmak ve güçlendirmek için çalışanlarımıza huzurlu, adil ve güvenilir bir iş ortamı sunarak memnuniyetlerini artırmaya çalışıyoruz. Bu doğrultuda, Grup genelinde yürütülen iç iletişim faaliyetleri ile kurum kültürümüzü ve kurum değerlerimizi çalışanlarımızla paylaşıyoruz.

Bakioğlu Holding Aile Şenliği, langirt, futbol, basketbol turnuvaları, kıdem ödül törenleri, kuruluş yıldönümü kutlaması, Dünya Kadınlar Günü hediyeleri, 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı özel uygulamaları, evlilik ve doğum hediyeleri, emeklilik törenleri, yılbaşı kutlaması, turnuvalar ve Grup geneli organizasyonlar gibi çeşitli etkinliklerimizle çalışanlarımızın iletişim etkinliğini, paylaşım

ve motivasyonunu artırmayı hedefliyoruz. Çalışanlarımızın iş ve özel yaşam dengesini sağlaması kapsamında esnek ve uzaktan çalışma modellerini benimsiyoruz.

Çalışanlarımızın beklenti ve görüşlerinin alınması amacıyla Grup genelinde çalışan memnuniyeti anketleri gerçekleştiriyoruz. 2022 yılında yapmış olduğumuz çalışan memnuniyeti anketinde 70/100 skorunu aldık, her zaman daha iyiye gitmek için çalışmaya devam edeceğiz.



“Geleceğin Profesyonelleri”



Bak Ambalaj olarak lise ve üniversite öğrencilerine sağladığımız staj olanağı ile öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimlerini destekliyoruz. “Geleceğin Profesyonelleri” olarak gördüğümüz stajyerlerimizden stajını başarıyla tamamlayan öğrencilerimize, ilerleyen dönemlerde iş imkânı sağlayarak istihdam kaynaklarımızı zenginleştiriyoruz. Sosyal sorumluluk bilinci ile yürüttüğümüz staj programlarımızla öğrencilerimizi, toplumumuz için faydalı birer birey olmaları amacıyla sürekli olarak gözlemliyoruz, kendilerine ihtiyaç duydukları her türlü desteği sağlıyoruz. Bizimle devam edecek ilgili pozisyonun temel kriterlerine uygun, kurum değerlerimizle uyumlu, farkındalığı ve motivasyonu yüksek yeni mezun adaylarımızı işe alıyor; Bak Akademi eğitim ve gelişim programlarımız ile geleceğe hazırlıyoruz.

Gençlerle sık sık bir araya geliyor, sektörümüzü ve şirketimizi tanıtmaya çalışıyoruz. 2022 yılı içerisinde, Huber Group ev sahipliğinde gerçekleşen panelde Buca Süleyman Şah Endüstri Meslek Lisesi Matbaa Bölümü öğrencileri ile bir araya geldik ve öğrencilerin merak ettiği soruları cevaplarken, Grubumuzdaki kariyer olanakları ve çalışan deneyimine dair bilgiler paylaştık.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Bakioğlu Grubu'nun değerlerine uygun olarak çalışanlarımızın ve faaliyet sahalarımızda bulunan alt işveren çalışanlarının emniyetli bir çalışma ortamına sahip olmalarını temel bir sorumluluk olarak kabul ediyoruz. Bu anlayış doğrultusunda, iş sağlığı ve güvenliği alanında ilgili yasa ve yönetmelikler ile Holding standartları ve politikalarına uyumlu şekilde hareket ediyoruz. Çalışanlarımıza yönelik olan iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını alt işveren çalışanları için de sağlıyoruz.

Tüm Grup Şirketlerimizde iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, merkezi İş Güvenliği Birimi tarafından yönetilir. Şirketimiz



bünyesinde faaliyet gösteren 4 İSG Kurulu'nda 11 çalışan temsilcisi ve 27 üye görev alır. İki ayda bir toplanan İSG Kurulları vasıtasıyla iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaşmasını ve çalışanların bu süreçte aktif rol alması amaçlanır.

Yasal mevzuata uyum çerçevesinde tüm çalışmalarını tamamlar ve güncelliğini belli aralıklarla takip ederiz. Grup geneli olarak çalışmalarımızda iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili oluşturulan doküman sistemini uyguluyoruz. Bak Ambalaj'da İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri kapsamında tesislerin belgelendirme süreçleri tamamlanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında çalışmalar yapılmış olup tüm Bak Ambalaj tesislerimizde yönetim sistemi kurulmuş ve belgelendirilmiştir. Tesislerimizde etkin bir şekilde gerçekleştirilen TPM ve 5S çalışmaları ile İş Sağlığı

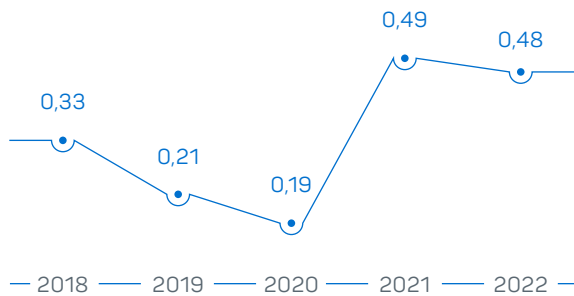
ve Güvenliği konusu titizlikle ele alınır. Düzenli olarak Gemba toplantıları yapar, bölümler arası iletişim sağlar, İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili tespitlerimizi bu toplantılarda gündeme getiririz. Tesislerimizde çalışma koşullarını düzenli olarak ergonomik açıdan değerlendirir,

gerekli durumlarda iyileştirme çalışmalarımızı hayata geçiririz. Bu doğrultuda, 2022 yılı içerisinde Bak-3 tesisimizde ergonomi konusunda bir çalışma gerçekleştirdik.

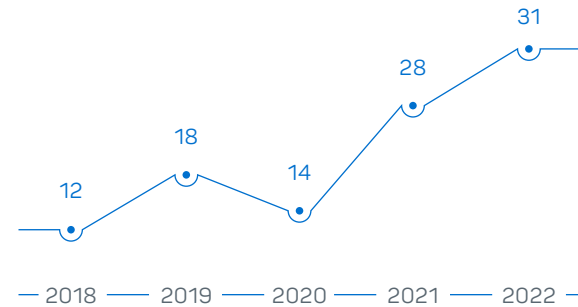
Sıfır arıza, sıfır hata ve sıfır kaza hedefi ile birçok süreçte robotik

süreç otomasyonu çalışmaları yapıyoruz. Oluşturduğumuz TPM Master Planı ve Kobetsu Kaizen bilincini, tüm çalışanlarımıza kazandırmak için eğitimler düzenliyoruz. Raporlama döneminde Bak Ambalaj'da 838 kişi, 3.353 kişi*saat İSG eğitimi almıştır.

Grup Kayıp Gün Oranı



Yaralanma Oranı





TOPLUMA DEĞER

Ege Orman Vakfı Nitelikli İstihdama Destek

İşimizi layığıyla yerine getirmiş olabilmek için işimizi en iyi şekilde yapmanın yanı sıra paydaşlarımız, toplum ve gelecek için değer yaratıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda sivil toplum kuruluşları, kamu kurum ve kuruluşları ile çalışıyor, kendimize ve çevremize değer katmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilir kalkınmaya ve gelecek nesillerin güven içinde yaşamasını temel bir sorumluluk olarak görüyor; sosyal sorumluluk projelerinde öncelikli ve ağırlıklı şekilde çevre, eğitim, sağlık alanlarında çalışmalar yürütüyoruz.

Sürdürülebilir sosyal sorumluluk ilkesi çerçevesinde 2022 yılında, şeffaf ve güvenilir anlayışla çalışmalar yürüten Ege Orman Vakfı ve Lösev'e çevre ve sağlık konularında bağış gerçekleştirdik. Eğitim alanındaki bağışlarımızı ise İTÜ Yapay Zeka Mühendisliği Burs Programı ve Koç Üniversitesi Anadolu Bursiyerlerini destekleyerek değerlendirdik. 2022 yılında bağış ve yardım faaliyetlerine 543.743 TL kaynak ayırdık.



Fidandan Ormana: Ege Orman Vakfı

Ege Orman Vakfı'nın hikayesi Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri'nin katkısıyla 1995 yılında İzmir Havalimanı çevresine dikilen 70 bin fidan ile hayat bulan Bakioğlu Holding Ormanı ile başladı. Ormanları korumanın ve doğaya yeni ormanlar kazandırmanın yalnızca devletin değil her bireyin milli ve insani görevi olduğu inancıyla Cem Bakioğlu öncülüğünde Ege Orman Vakfı kuruldu.

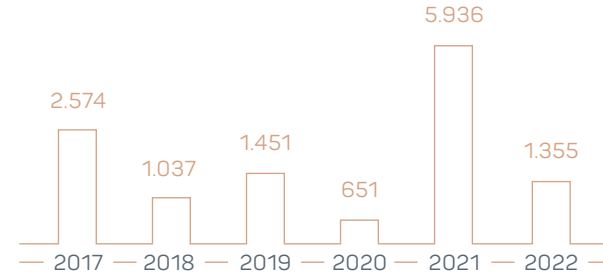
Bugüne kadar İzmir ve çevresinde 13 milyon üzerinde fidan diken Ege Orman Vakfı, kuruluşların karbondioksit emisyonundan kaynaklanan iklim değişikliğine çare olacak Karbon Ormanları oluşturmada güvenilir çözüm ortağıdır.

İklim değişikliği ile mücadelede en büyük gücümüz kabul ettiğimiz

ormanlaştırma projelerimiz dahilinde orman köylüsü iş birliği ile karbon yutak alanları oluşturuyoruz. Bunun yanında, dünyamızı tehdit eden sorunların çözümüne sürdürülebilir bir yaklaşımla katkıda bulunan Ege Orman Vakfı'nı destekliyor ve her yıl doğaya yeni ormanlar kazandırarak karbon ayak izini azaltıyoruz.

İş birliği içerisinde olup desteklediğimiz Ege Orman Vakfı'nın gerçekleştirdiği ağaçlandırma ve bilinçlendirme çalışmaları olmak üzere pek çok sivil toplum örgütlerinin çalışmalarına katkıda bulunuyoruz. Çalışanlarımız ve aileleri için farklı projelerde düzenli olarak fidan bağıışı gerçekleştiriyoruz. 2022 yılında Bak Ambalaj olarak 1.355 ağaç diktik ve toplam 21.268 TL bağıışta bulunduk. Bu sayede 557 ton CO₂ salımına engel olmuş olduk.

Ağaçlandırma Çalışmaları (Dikilen Fidan Sayısı)



2022 yılında **1.355** ağaç dikimi ve **21.268** TL bağıış = **557** CO₂ salımını engelledik.





Fidandan Ormana: Ege Orman Vakfı

Güneşten Ormanlar

Ege Orman Vakfı'nın İzmir Kalkınma Ajansı iş birliği ile 2013 yılından bu yana yürüttüğü Güneşten Ormanlar Projesi'ni desteklemeye devam ediyoruz. 2014 yılında Menderes Oğlananası mevkiinde kurulan, 500kWp gücünde güneş enerjisi üretim kapasitesine sahip olan tesisle yılda 900.000 kWh'nin üzerinde enerji üretimi gerçekleştiriliyor. Sistemde üretilen enerjinin bir kısmı Ege Orman Vakfı zeytinliği için kullanılırken; ihtiyaç fazlası enerjiden elde edilen ekonomik değer, yine ağaçlandırma projelerinde değerlendirilmektedir. Temiz ve yenilenebilir enerjiye verilen önemi temsil eden bu proje sayesinde yılda 770 tonu aşkın karbon salımının da engellenmesi hedefleniyor.





Nitelikli İstihdama Destek

Bakioğlu Grup olarak nitelikli eğitim almış bir neslin kalkınmış bir toplum inşasının ön koşulu olduğunun bilincindeyiz. Bu nedenle gençlerimizin nitelikli bir eğitim sürecinden geçerek iş hayatına hazırlanması amacıyla eğitim alanındaki çalışmalara destek veriyoruz.

Cem Bakioğlu Anadolu Lisesi

1995 yılında, Grup Şirketleri'nin katkısıyla 5000m²'lik hazine arazisi üzerine inşa edilerek Türk Milli Eğitimi'ne armağan edilen Cem Bakioğlu Anadolu Lisesi, 2004 yılında yine Bakioğlu Grup Şirketleri'nin katkısıyla 15 derslik ve bir kapalı spor salonundan oluşan ek bina eğitim ve öğretime dahil edilmiştir. 2005 yılına kadar Genel Lise statüsünde olan okul, 2005-2006 öğretim yılından itibaren Anadolu Lisesi olarak eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmektedir. Bakioğlu Holding olarak, her yıl başarılı mezunlar veren Cem Bakioğlu Anadolu Lisesi'ni ve dolayısıyla Türk Milli Eğitimi'ni desteklemeye devam ediyoruz.

Hayat Boyu Öğrenme Derneği

Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu Üyeleri, Bakioğlu Holding Ambalaj Grubu Şirketleri, Baknet, Ege Orman Vakfı ve diğer kurucu üyelerinin bir araya gelmesiyle 2014 yılında, ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, Hayat Boyu Öğrenme ilkesi çerçevesinde meslek edindirme ve geliştirmeye yönelik eğitim ve farkındalık yaratmak amacıyla kurulmuştur.

Dernek, başta çevre, tarım, ormancılık, enerji, bilgi-iletişim teknolojileri, esnek ambalaj ve baskı sektörleri olmak üzere birçok alanda Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda mesleki gelişime yönelik araştırmalar ve projeler yürütmekte, ulusal ve uluslararası kuruluşlar ile iş birliği içinde toplumsal farkındalığı artırmak üzere eğitimler yaparak değer yaratmaktadır.

Continued Dialogue, Closer to Europe

Türkiye ve AB üye ülkeleri arasında sürdürülebilir sivil toplum diyalogunun gelişmesine katkı sağlamayı hedefleyen Continued Dialogue, Closer to Europe Projesi'ni destekledik. 2021 yılında başlatılan kapsamında 15-18 yaş aralığındaki gençler uzmanlar ve eğitimcilerle birlikte çalışarak çevre ve enerji konularında yaratıcı ve yenilikçi eğitim materyallerinin yer alacağı tamamlayıcı ve dijital bir bilgi sağlama platformu ile mobil uygulama oluşturuldu. Tasarlanan çevrimiçi platform; gençlerin AB Enerji, Çevre, Eğitim ve Kültür politikaları hakkında güncel dijital kaynaklara erişebilecekleri açık bir kütüphane olarak da kullanılabilir.

Proje kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler arasında; fiziksel ve interaktif kavramsal çerçeve toplantıları, e-öğrenme nesnelerinin tasarlanması, hackathon/ideathon ve proje pazarı etkinlikleri yer almaktadır. Ulusal ve uluslararası kurumlar ölçeğinde tekrarlanabilme özelliğine sahip proje ile Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan Nitelikli Eğitim, İklim Eylemi, Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar maddelerine katkıda bulunulması ve 2019-2027 AB Gençlik Stratejisi ile uyumlu olarak yeşil yakalı gençlerin sayısının artırılması hedeflenmektedir.



EKLER

Performans Tabloları
GRI İçerik İndeksi





Performans Göstergeleri

Ekonomik Performans Verileri

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Net Satış Miktarı (TL)	350.865.870	454.241.489	470.253.872	595.400.826	895.822.327	1.956.371.516
Toplam Üretim Satış Miktarı (Ton)	19.621	19.537	18.544	20.293	21.534	24.657
Faaliyet Karı (TL)	50.264.010	82.096.364	31.862.027	69.436.294	87.891.289	216.571.895
FAVÖK (TL)	62.858.475	99.861.541	52.074.655	92.527.047	115.056.763	253.010.366
Net Borç (TL)	196.347.403	217.652.464	75.741.278	61.699.480	120.362.916	479.768.322
Özkaynak Karlılığı (ROE) (%)	22,06%	19,23%	6,59%	13,70%	22,96%	%26
Toplam Varlıklar (TL)	374.959.114	474.593.852	452.816.583	555.936.871	1.099.085.938	1.938.170.220
Toplam Yatırım Miktarı (TL)	42.268.922	20.906.650	12.319.952	21.075.174	70.661.843	127.587.789
Çevre faaliyet giderleri (TL)	-	-	-	-	309.648	740.356
Çevre yatırım giderleri (TL)	-	-	-	-	309.648	155.000

AR-GE	2017	2018	2019	2020	2021	2022
AR-GE Çalışan Sayısı (kişi)	29	35	31	29	32	29
Toplam AR-GE Harcama Tutarı (TL)	458.582	602.801	1.338.826	2.012.338	3.508.900	5.484.882
Toplam Patent Başvuru Sayısı (adet)	3	1	0	0	0	0
Toplam Tescil Edilmiş Patent Sayısı (adet)	1	0	5	0	2	0
Toplam AR-GE Projesi Sayısı (adet)	8	15	6	7	9	11
Sosyal Yardım Amaçlı Bağış Tutarı (TL)	224.340	164.425	293.578	528.919	193.228	543.743

Tedarikçi Yapısı	2019	2020	2021	2022
Yerel Tedarikçi Sayısı	736	736	754	783
Yurt Dışı Tedarikçi Sayısı	89	72	84	74



Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Verileri

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)						
<i>Motorin tüketimi</i>	-	468	462	110	1.195	915
<i>Benzin tüketimi</i>	0	0	0	0	610	1.387
<i>Doğalgaz tüketimi (Kwh)</i>	73.458	129.566	122.420	138.452	158.240	101.081
Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ)	64.455	84.764	79.392	89.924	98.813	100.546
Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi (mWh)	-	-	-	-	62.356	100.546
Üretim Başına Enerji Tüketimi (GJ/TL)	0,39	0,47	0,43	0,38	0,29	0,10
Toplam Doğrudan Seragazi Emisyonu (Scope 1) (ton CO₂)	-	-	-	-	9.449	10.735,4
Toplam Dolaylı Seragazi Emisyonu (Scope 2) (ton CO₂)	-	-	-	-	4.344,00	214,6
Toplam Dolaylı Seragazi Emisyonu (Scope 3) (ton CO₂)	-	-	-	-	61.180	88.339,3
Üretim Başına Sera Gazı Emisyonu (Ton CO₂/ton)	-	-	-	-	3,46	4,11
Toplam Sera Gazı Azaltımı (ton CO₂)	-	-	-	-	74.872,38	99.289,30
Kaynağına Göre Su Çekimi (m³)	0	0	0	0	0	0
<i>Şebeke suyu</i>	33.150	52.276	66.199	58.254	75.035	79.650
<i>Kuyu suyu</i>	0	0	0	0	0	0
Üretim Başına Su Tüketimi (m³/Bin TL)	0,09	0,12	0,14	0,10	0,08	0,041
Toplam Atık Su Deşarjı (m³)	28.187	46.572	59.133	47.311	67.050	71.194
Toplam Atık Miktarı (ton)	1.077	4.464	4.475	5.231	5.333	6.233
Geri kazanılan (R kodlu) tehlikesiz atık (ton)	353	3.387	3.457	4.244	4.044	4.839
Geri kazanılan (R kodlu) tehlikeli atık (ton)	724	1.077	1.019	983	1.288	1.390
Bertaraf edilen (D kodlu) tehlikesiz atık (ton)	0	0	0	0	0	0
Bertaraf edilen (D kodlu) tehlikeli atık (ton)	0	0	0,008	0,007	0,017	0,039
Ara depolamaya gönderilen diğer tehlikeli atık (ton)	0	0	0	3,2	0,4	3,138
Toplam Hammadde Kullanımı (Ton)	-	-	22.983	25.572	28.102	30.489
Çevresel etkisi muadillerine göre düşük hammadde kullanımı (Ton)	-	-	101,8	160,4	283,3	2.881,4
Biyoçözünür çevreci ürün sertifikalı hammadde kullanımı (Ton)	-	-	0,1	15,8	81,8	241,2
Döngüsel ekonomi ilkelerine uygun hammadde kullanımı (Ton)	-	-	0,5	2,7	49	34,7



Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Verileri

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)	378	509	553	399	563	617
<i>Ofis Çalışanı Kadın</i>	76	77	77	75	94	58
<i>Saha Çalışanı Kadın</i>	1	5	8	4	7	1
<i>Ofis Çalışanı Erkek</i>	66	69	66	59	63	37
<i>Saha Çalışanı Erkek</i>	235	358	402	261	399	521
Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat (kişixsaat)	10.110	11.574	11.987	8.420	11.401	3.693
<i>Ofis Çalışanı Kadın</i>	3.650	4.245	3.763	3.824	3.766	310
<i>Saha Çalışanı Kadın</i>	41	50	117	23	99	5
<i>Ofis Çalışanı Erkek</i>	3.895	3.501	3.538	3.042	2.972	192
<i>Saha Çalışanı Erkek</i>	2.524	3.778	4.569	1.531	4.565	3.186
Yaralanma Oranı	5	2	4	3	6	7,5
Kayıp Gün Oranı	0,31	0,33	0,21	0,19	0,49	0,48
Mesleki Hastalık Oranı	0	0	0	0	0	0
Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0	0	0	0
Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri - Katılımcı Sayısı	381	367	505	1296	437	838
Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri - Toplam Saat (kişixsaat)	2.522	1.422	3.088	2.762	1.353	3.353
Afet ve Acil Durum Eğitimleri Katılımcı Sayısı	94	446	311	114	27	182
Afet ve Acil Durum Eğitimleri Toplam Saati (kişi x saat)	96	446	314	114	27	182
Giriş Düzeyi Ücretin Asgari Ücrete Oranı (%)						
<i>Kadın Çalışanlar</i>	148%	148%	144%	140%	138%	%185
<i>Erkek Çalışanlar</i>	143%	142%	137%	136%	136%	%176
Cinsiyet Bazında Toplam Çalışan Ücret Ödemesi (TL)						
<i>Saha Çalışanı Olan Kadın Çalışan Ücretleri Toplamı</i>	-	-	38.041	43.368	55.492	109.764
<i>Ofis Çalışanı Olan Kadın Çalışan Ücretleri Toplamı</i>	-	-	539.887	653.298	821.846	2.426.560
<i>Saha Çalışanı Olan Erkek Çalışan Ücretleri Toplamı</i>	-	-	2.236.015	2.551.124	3.242.205	8.309.497
<i>Ofis Çalışanı Olan Erkek Çalışan Ücretleri Toplamı</i>	-	-	649.075	691.283	849.154	2.157.963
Cinsiyet Bazında Medyan Maaş Düzeyi (TL)						
<i>Saha Çalışanı Olan Kadın Medyan Ücreti</i>	-	-	4.755	5.421	6.166	13.721
<i>Ofis Çalışanı Olan Kadın Medyan Ücreti</i>	-	-	8.058	9.074	11.911	28.888
<i>Saha Çalışanı Olan Erkek Medyan Ücreti</i>	-	-	4.871	5.595	6.537	14.812
<i>Ofis Çalışanı Olan Erkek Medyan Ücreti</i>	-	-	10.469	12.344	15.163	34.806



Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi Verileri

	2020	2021	2022
Toplam İşgücü (Sayı)	632	652	726
Doğrudan İstihdam	632	652	726
<i>Kadın</i>	78	92	91
<i>Erkek</i>	554	560	635
Doğrudan İşgücü (Sayı)	632	652	726
Ofis Çalışanı	128	145	148
<i>Kadın</i>	70	84	83
<i>Erkek</i>	58	61	65
Saha Çalışanı	504	507	578
<i>Kadın</i>	8	8	8
<i>Erkek</i>	496	499	570
Sözleşme Türüne Göre Doğrudan İşgücü (Sayı)			
Belirsiz Süreli İş Akdi	632	652	726
<i>Kadın</i>	78	92	91
<i>Erkek</i>	554	560	635
Eğitim Düzeyine Göre Doğrudan İşgücü (Sayı)	632	652	726
Eğitimsiz	0	0	0
<i>İlköğretim</i>	136	108	119
<i>Lise</i>	322	348	394
<i>Üniversite ve Üstü</i>	174	196	213

	2020	2021	2022
Yaş Gruplarına Göre Doğrudan İşgücü (Sayı)	632	652	726
<i>Kadın</i>	78	92	91
<i>18-30</i>	24	30	33
<i>30-45</i>	45	52	46
<i>45+</i>	9	10	12
<i>Erkek</i>	554	560	635
<i>18-30</i>	163	169	215
<i>30-45</i>	306	302	327
<i>45+</i>	85	89	93
Üst Yönetim Yapısı (Sayı)	12	12	12
<i>Kadın</i>	5	5	5
<i>18-30</i>	0	0	0
<i>30-45</i>	4	4	3
<i>45+</i>	1	1	2
<i>Erkek</i>	7	7	7
<i>18-30</i>	0	0	0
<i>30-45</i>	4	5	3
<i>45+</i>	3	4	4
Orta Düzey Yönetim Yapısı (Sayı)	16	17	23
<i>Kadın</i>	5	7	12
<i>18-30</i>	0	0	0
<i>30-45</i>	5	7	12
<i>45+</i>	0	0	0
<i>Erkek</i>	11	10	11
<i>18-30</i>	0	0	0
<i>30-45</i>	10	9	10
<i>45+</i>	1	1	1

	2020	2021	2022
İşe Yeni Alınan Çalışanlar (Sayı)	85	90	131
<i>Ofis çalışanı kadın</i>	8	24	10
<i>Ofis çalışanı erkek</i>	3	10	10
<i>Saha çalışanı kadın</i>	0	0	0
<i>Saha çalışanı erkek</i>	74	56	111
İşten Ayrılan Çalışanlar (Sayı)	51	79	83
<i>Ofis çalışanı kadın</i>	10	12	11
<i>Ofis çalışanı erkek</i>	5	7	7
<i>Saha çalışanı kadın</i>	0	2	0
<i>Saha çalışanı erkek</i>	36	58	65
Çalışan Sirkülasyonu (%)	%7,3	%9	%8,7
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	7	9	1
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	7	9	1
Doğum İzninden Döndükten Sonra son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı	7	9	1
Toplam Engelli Çalışan Sayısı	15	16	19
<i>Kadın</i>	3	2	2
<i>Erkek</i>	12	14	17
Toplu Sözleşme Kapsamında Çalışan Kişi Sayısı	0	0	0



GRI İçerik İndeksi

**CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE****2023**

Kullanım Beyanı: Bak Ambalaj Türkiye, 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 dönemini kapsayan raporunu GRI Standardı'na göre hazırlamıştır.

GRI 1 Kullanımı: GRI 1: Temel 2021

Applicable GRI Sector Standard(s): /

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Rapor Hakkında, s.2 İcra Kurulu Eş Başkanı ve Genel Müdür Ortak Mesajı, s.3-4 İletişim, s. 85	-	-	-
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Bak Ambalaj Hakkında, s.5-8 Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.20-22	-	-	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında, s.2 İletişim, s.85	-	-	-
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik Endeksi: Raporla yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.	-	-	-
	2-5 Dış Denetim	Rapor, herhangi bir dış denetimden geçmemiştir.	-	-	-
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Bak Ambalaj Hakkında, s.5-8 Paydaşlarımız, s.27-28	-	-	-
	2-7 Çalışanlar	İnsana Değer, s.63 Performans Tabloları, s.79	-	-	-
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Performans Tabloları, s.79	-	-	-
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Bak Ambalaj Yönetim Yapısı, s.16	-	-	-
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Bak Ambalaj Yönetim Yapısı, s.16	-	-	-
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Bak Ambalaj Yönetim Yapısı, s.16	-	-	-
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Bak Ambalaj Yönetim Yapısı, s.16	-	-	-
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	İç Denetim ve Risk Yönetimi, s.19 Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.20-22	-	-	-

GRI Content Index – Essentials Service- GRI içerik indeksinin Standartlarla tutarlı ve açık bir şekilde sunulduğu; 2-1 ile 2-5, 3-1 ve 3-2 numaralı açıklamalara ilişkin referansların raporun ilgili bölümlerle uyumlu olduğu gözden geçirilmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.





GRI İçerik İndeksi

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.20-22	-	-	-
	2-15 Çıkar çatışması	İş Etiği, Şeffaflık ve Uyum, s.17-18 İç Denetim ve Risk Yönetimi, s.19	-	-	-
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	İş Etiği, Şeffaflık ve Uyum, s.17-18 İç Denetim ve Risk Yönetimi, s.19	-	-	-
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Bak Ambalaj Yönetim Yapısı, s.16 Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.20-22	-	-	-
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.20-22	-	-	-
	2-19 Ücretlendirme politikaları	İnsana Değer, s.67 Performans Tabloları, s.78	-	-	-
	2-20 Ücret belirleme süreci	İnsana Değer, s.67 Performans Tabloları, s.78	-	-	-
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	İnsana Değer, s.67 Performans Tabloları, s.78	-	Confidentiality constraints	Gizlilik gereği bu bilgi açıklanmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.20-26	-	-	-
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.20-26	-	-	-
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.20-26	-	-	-
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Paydaşlarımız, s.27-28	-	-	-
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Paydaşlarımız, s.27-28	-	-	-
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	İş Etiği, Şeffaflık ve Uyum, s.17-18 İç Denetim ve Risk Yönetimi, s.19	-	-	-
	2-28 Üyelikler	Kurumsal Girişimler, s.29-30	-	-	-
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarımız, s.27-28	-	-	-
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	İnsana Değer, s.63 Performans Tabloları, s.79	-	-	-



GRI İçerik İndeksi

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.20-22	-	-	-
	3-2 Öncelikli konu listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.23-26	-	-	-
İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.20-22 İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, s.17-18	-	-	-
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Yaratılan ekonomik değer	Bak Ambalaj Hakkında, s.5-8	-	-	-
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatlar	İklim ve Çevre Yönetimi, s.31-36	-	-	-
İklim Değişikliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, s.20-22 İklim ve Çevre Yönetimi, s.31-37	-	-	-
	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Performans Tabloları, s.77	-	-	-
GRI 302: Enerji 2016	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.34-36 Performans Tabloları, s.77	-	-	-
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji tüketiminin azaltılması	Performans Tabloları, s.77	-	-	-
GRI 303: Su ve Atıklar 2018	303-1 Kurumun su politikası ve yönetim yaklaşımı	Su Yönetimi, s. 37	-	-	-
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s. 37	-	-	-
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, s.37 Performans Tabloları, s.77	-	-	-
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, s.37 Performans Tabloları, s.77	-	-	-
	303-5 Toplam su tüketimi	Su Yönetimi, s.37 Performans Tabloları, s.77	-	-	-
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı emisyonları (Scope 1)	Performans Tabloları, s.77	-	-	-
	305-2 Dolaylı enerji (Scope 2) sera gazı emisyonları	Performans Tabloları, s.77	-	-	-
	305-3 Diğer dolaylı enerji (Scope 3) sera gazı Emisyonları	Performans Tabloları, s.77	-	-	-
	305-4 Sera gazı emisyonlarının yoğunluğu	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.34 Performans Tabloları, s.77	-	-	-



GRI İçerik İndeksi

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Döngüsel Ekonomi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, s. 20-22 Döngüsel Ekonomi, s.38-40	-	-	-
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Kullanılan hammadde	Döngüsel Ekonomi, s.38-40 Performans Tabloları, s.77	-	-	-
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş hammadde	Döngüsel Ekonomi, s.38-40 Performans Tabloları, s.77	-	-	-
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atıklar ve bertaraf yöntemleri	Gerİ Dönüşüm ve Atık Yönetimi, s.49-50	-	-	-
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Gerİ Dönüşüm ve Atık Yönetimi, s.49-50	-	-	-
	306-3 Ortaya çıkan atıklar	Gerİ Dönüşüm ve Atık Yönetimi, s.49-50 Performans Tabloları, s.77	-	-	-
	306-4 Geri kazanılan atıklar	Gerİ Dönüşüm ve Atık Yönetimi, s.49-50 Performans Tabloları, s.77	-	-	-
İş Sürekliliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, s. 20-22 İş Sürekliliği, s.53-54	-	-	-
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen alt yapı çalışmaları	AR-GE ve İnovasyon, s.41-48 Operasyonel Mükemmellik ve Kalite, s.55-60 Topluma Değer, s.71-74	-	-	-
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarik bütçesinin miktarı ve toplam tedarik bütçesindeki oranı	Tedarik Devamlılığı, s.53-54 Performans Tabloları, s.76	-	-	-



GRI İçerik İndeksi

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
İnsan Değerleri					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, s. 20-22 İnsana Değer, s.61-70	-	-	-
GRI 202: Piyasalar 2016	202-1 Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin asgari ücrete oranını	Performans Tabloları s.78	-	-	-
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Çalışan devri	Performans Tabloları s.79	-	-	-
	401-3 Doğum izni	Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik, s.62 Performans Tabloları, s.79	-	-	-
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik, s.63 Performans Tabloları, s.79	-	-	-
	405-2 Kadınlar ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	Performans Tabloları s.78	-	-	-
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.	-	-	-
	GRI 404: Çalışan Gelişimi 2016	404-1 Çalışan başına düşen eğitim saati	Çalışan Gelişimi, s. 64-67 Performans Tabloları, s.78	-	-
404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları		Çalışan Gelişimi, s.64-67 Performans Tabloları, s.78	-	-	-
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, s. 20-22 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.69-70	-	-	-
	GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Yaklaşımı 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.69-70 Performans Tabloları, s.78	-	-
403-2 İSG risklerinin tanımlanması		İş Sağlığı ve Güvenliği, s.69-70	-	-	-
403-5 Çalışanlara verilen İSG eğitimleri		İş Sağlığı ve Güvenliği, s.69-70 Performans Tabloları, s. 78	-	-	-
403-6 İş sağlığının teşviki		İş Sağlığı ve Güvenliği, s.69-70	-	-	-
403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.69-70 Performans Tabloları, s.78	-	-	-	
AR-GE ve İnovasyon					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, s. 20-22 AR-GE ve İnovasyon, s.41-48	-	-	-



İletişim

Bak Ambalaj Sürdürülebilirlik Raporu 2022 hakkında daha ayrıntılı bilgi almak ve önerilerinizi iletmek için iletişime geçebilirsiniz.

sustainability@bakioglu.com.tr

bakambalaj

Adres: AOSB 10002 Sokak No:45 Çiğli 35620 İzmir, Türkiye

Telefon: +90 232 376 74 50

Raporlama Danışmanı & Tasarım:

KIYMET-i
harbiye

www.kiymetiharbiye.com

Yasal Uyarı

Bak Ambalaj Sürdürülebilirlik Raporu 2022 (Rapor), Bak Ambalaj San. Tic. AŞ tarafından GRI Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır. Bu raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgiler ve görüşler Bak Ambalaj San. Tic. AŞ ve/veya iştirakleri tarafından temin edilmiştir ve bu rapor amacıyla bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Bu rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu raporda yer alan bilgiler Bak Ambalaj San. Tic. AŞ hisselerinin satımına ait herhangi bir teklif ya da teklif bir parçasını ya da bu tür bir satış sürecine davet teşkil etmez ve bu raporun yayımlanması ile bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz. Bu raporun hazırlanma zamanı itibarıyla yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler iyi niyetle açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Ancak Bak Ambalaj San. Tic. AŞ bu bilgilere ilişkin herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak, Bak Ambalaj San. Tic. AŞ veya bağlı hiçbir şirketi ya da onların yönetim kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu raporda yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

bakambalaj

www.bakambalaj.com.tr

